



Fondo Social Europeo 2014-2020

Programa Operativo de Castilla-La Mancha

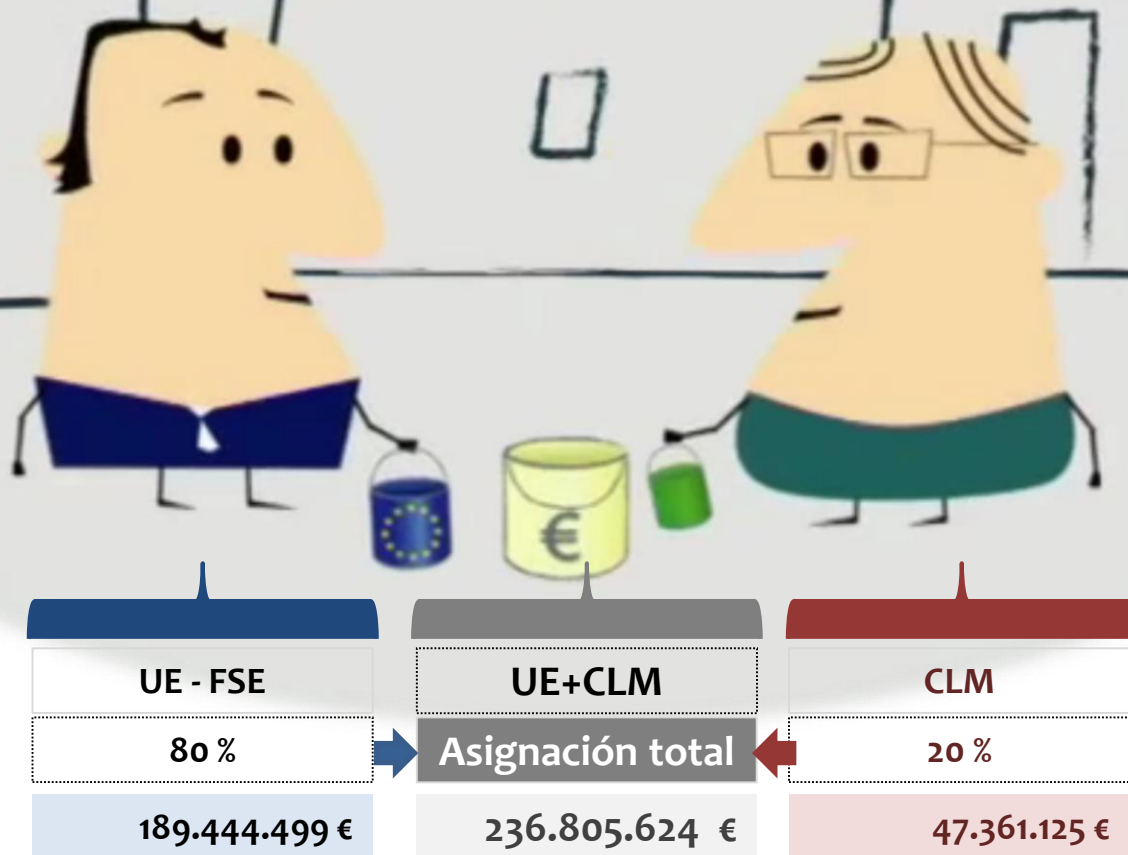
Toledo, 15 de marzo de 2016

- 1. Inversión del PO FSE 2014-2020 de Castilla-La Mancha**
2. Marco Participativo Multinivel
- 3. Objetivos Estratégicos del PO FSE 2014-2020 CLM**
4. Comparativa inversión FSE período 2007-2013 y periodo 2014-2020
- 5. Estructura de programación PO FSE 14-20 CLM**
6. Inversión del FSE en CLM por Eje Prioritario
- 7. Inversión del FSE en Castilla-La Mancha por Prioridad de Inversión**
8. Inversión del FSE por entidad beneficiaria
- 9. Programación según Eje**
10. Objetivos cuantitativos a 2023
- 11. Marco de rendimiento**
12. Aplicación de los principios horizontales

Inversión PO FSE 2014-2020 CLM



Programa Operativo de Castilla-La Mancha



Marco Participativo Multinivel



(artículo 5 del Reglamento (UE) 1303/2013 – Disposiciones Comunes)

El proceso de elaboración del **PO FSE 2014-2020 de Castilla-La Mancha** ha contado con la **colaboración** de las diferentes :

- **autoridades públicas** competentes regionales,
- los **interlocutores económicos y sociales** más representativos y
- **otros organismos** pertinentes en materia de fomento de la igualdad y lucha contra la discriminación.

JCCM
CC.OO y UGT
CECAM
FEMP-CLM
ACCEM-CEPAIN
Cáritas
CERMI-CLM
Cruz Roja
EAPN-CLM
Fundación Secretariado Gitano
Fundación ONCE
RECAMDER

Objetivos Estratégicos del PO FSE 2014-2020 CLM

Habida cuenta de los retos y necesidades detectados, el PO de FSE en Castilla-La Mancha se orienta a la consecución de los siguiente **Objetivos Estratégicos**:

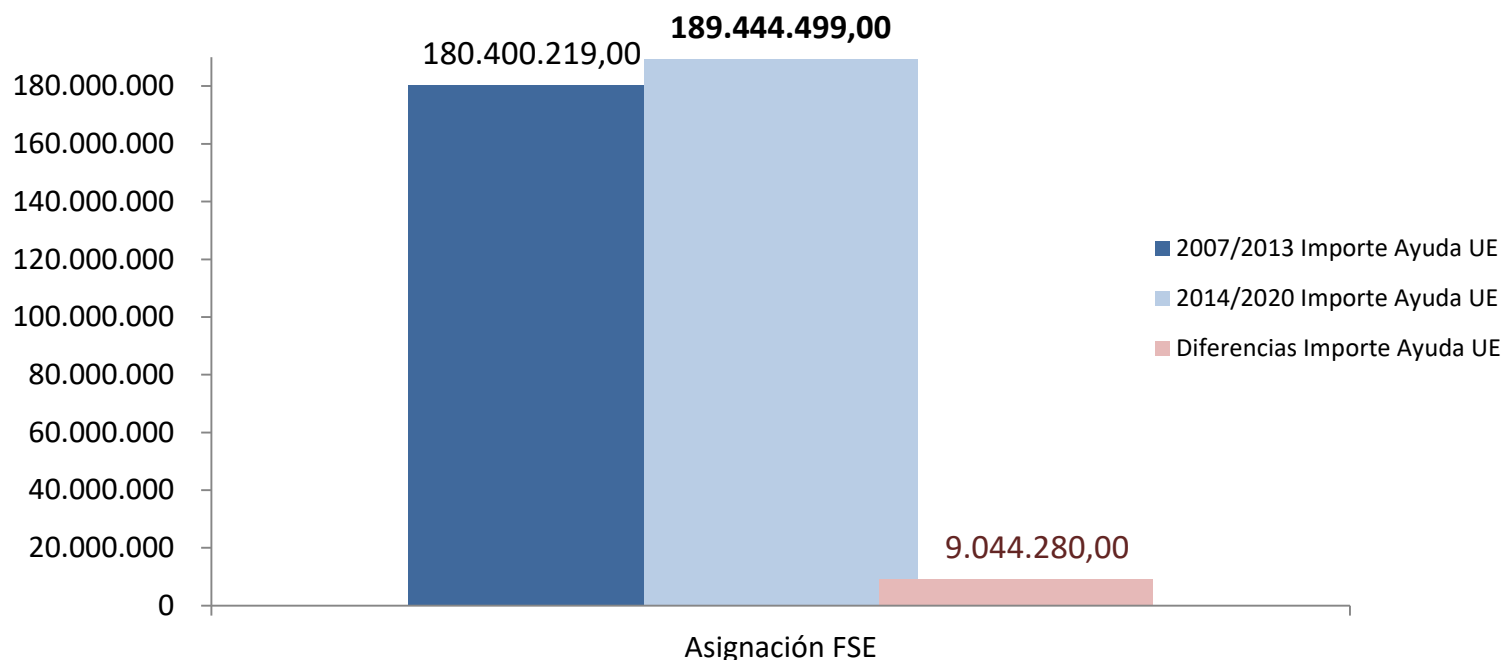
1. **Reducir las tasas de desempleo y fomentar la actividad y el empleo** (en particular entras las personas con más dificultades: mujeres, personas desempleadas de larga duración, las personas mayores de 55 años y personas en situación o riesgo de exclusión).
2. Estimular y apoyar el **autoempleo y el emprendimiento** como medida de creación de empleo.
3. Aumento y mejora de las **capacidades y cualificaciones profesionales del capital humano**.
4. **Reducir el abandono escolar prematuro** y aumentar el número de persona que cuentan con una **titulación de ESO**.
5. **Reducir las desigualdades sociales**, mejorar la empleabilidad y aumentar la integración en el mercado laboral de las **personas y colectivos más vulnerables**.
6. Fomentar la **igualdad de oportunidades y la lucha contra la discriminación**.

Comparativa inversión FSE período 2007-2013 y 2014-2020



La **dotación del FSE** para Castilla-La Mancha con respecto al período anterior ha **aumentado** en casi un **5%**.

En **2014-2020** la Región contará con **189.444.499,00 €** de ayuda de la UE.

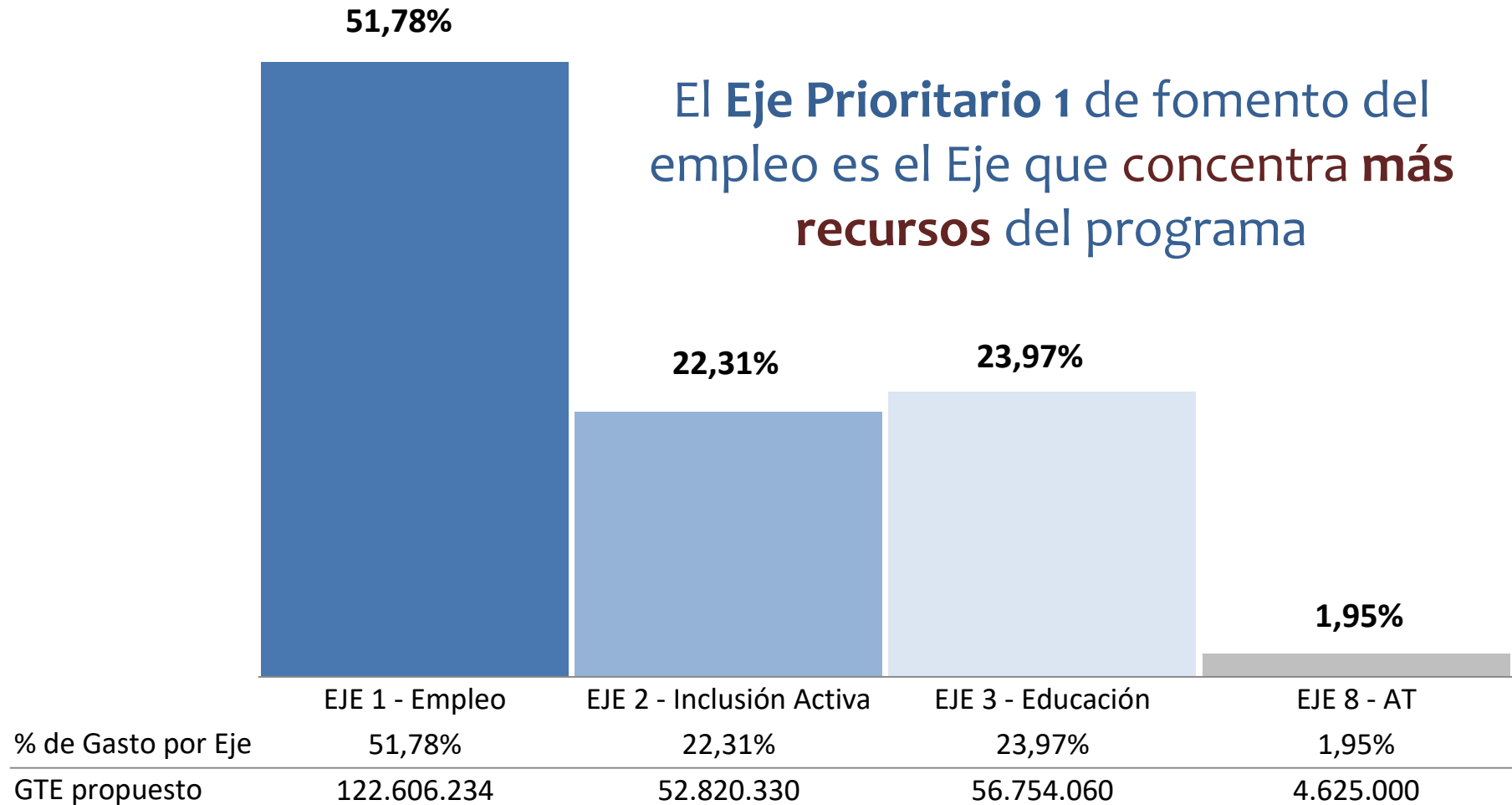


Estructura de programación PO FSE 14-20 CLM

Teniendo en cuenta las necesidades y retos que se identifican en Castilla-La Mancha el PO FSE 2014-2020 de Castilla-La Mancha centra sus objetivos en:



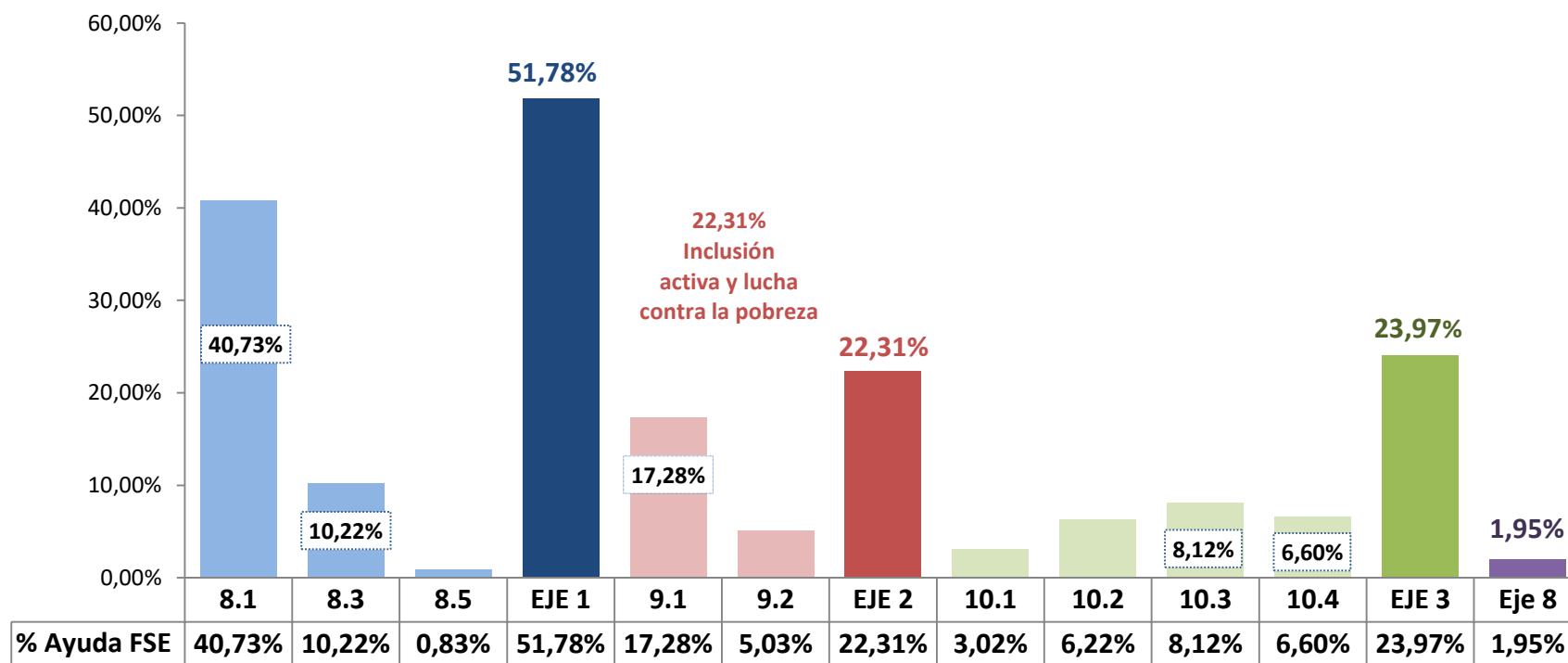
Presupuesto PO FSE 2014-2020 por Eje Prioritario.



Inversión del FSE en CLM por PI



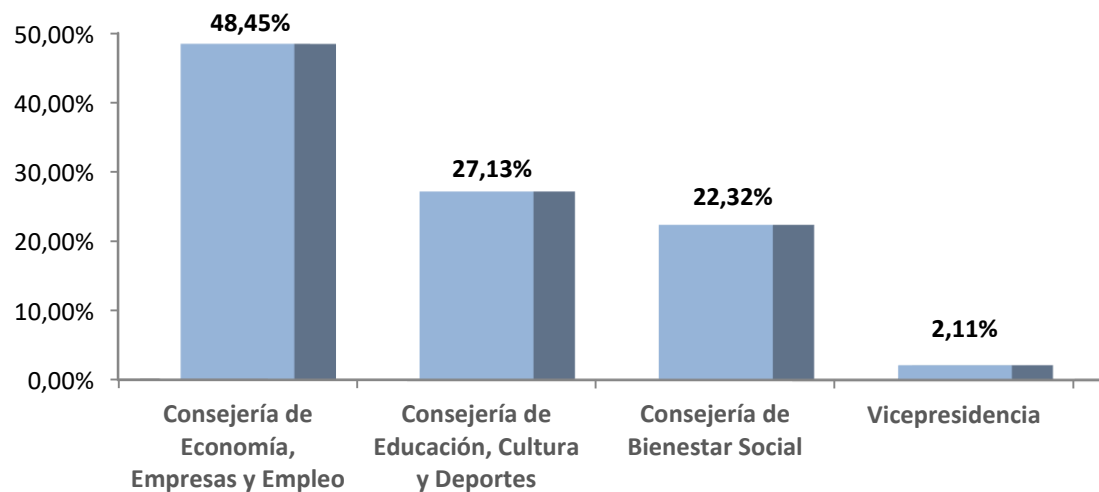
- **Eje 1** es el que **más recursos** concentra de todo el PO (**51,78%**).
- La **PI 8.1 – Empleo** tiene la **mayor asignación** financiera del **Eje 1** y del **PO**.
- Las ayudas previstas en el Eje 3 en materia de **educación y formación**, junto con las **acciones de formación** en el Eje 1 y 2, concentran más de **86,3 millones de euros** de coste total, un **36,48%** del presupuesto total del PO.
- La **PI 9.1 – Inclusión Activa** es la que tiene **mayor peso** financiero dentro del **Eje 2** y la **2ª en importancia** dentro del PO.



Inversión del FSE por entidad beneficiaria



Entidad	Eje 1	Eje 2	Eje 3	Eje 8	Total	% s. total
Consejería de Economía, Empresas y Empleo	97.056.379	3.505.790	9.537.830	4.625.000	114.724.999	48,45
Consejería de Educación, Cultura y Deportes	20.549.855		43.686.230		64.236.085	27,13
Consejería de Bienestar Social		49.314.540	3.530.000		52.844.540	22,32
Vicepresidencia	5.000.000				5.000.000	2,11
Total general	122.606.234	52.820.330	56.754.060	4.625.000	236.805.624	100%



Programación según Eje



EJE 1: Empleo

3 Prioridades de Inversión y 6 Objetivos Específicos

51,78%
PO

79%
Eje1

PI 8.1

Acceso al empleo por parte de los demandantes de empleo y de las personas activas

OE 8.1.1 Orientación profesional

OE 8.1.2 Actualización competencias profesionales

OE 8.1.3 Aumentar la contratación

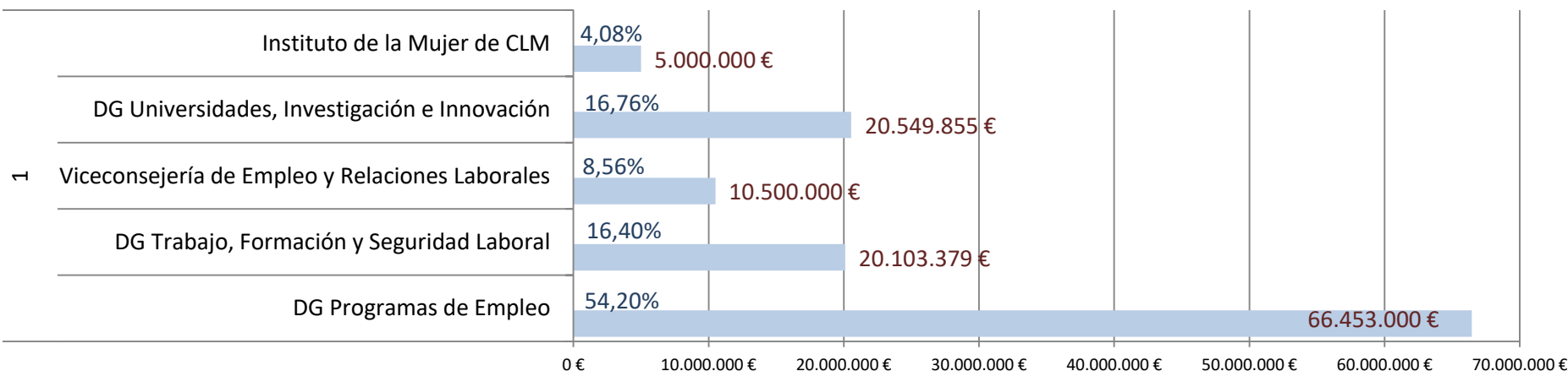
OE 8.1.5 Adquisición experiencia profesional

PI 8.3 – Promover el trabajo por cuenta propia, el espíritu empresarial y la creación de empresas

⇒ OE 8.3.1 Aumentar las competencias emprendedoras

PI 8.5 Adaptación de los trabajadores, las empresas y los empresarios al cambio

⇒ OE 8.5.1 Mejorar la cualificación de las personas trabajadoras



Principales acciones del Eje 1



- Acciones de **diagnóstico, orientación profesional, información laboral y acompañamiento** en la búsqueda de empleo.
- Actuaciones de **formación profesional para el empleo**, tanto para personas desempleadas como personas ocupadas.



- Ayudas para fomentar la **contratación indefinida**.
- Ayudas para la **contratación de personal investigador**.
- Acciones de mejora de la empleabilidad por medio de la **adquisición de experiencia laboral** (ayudas a la **contracción**, prácticas no laborales en empresas, programas de formación en alternancia con el empleo).
- **Iniciativa de empleo local** en áreas territoriales con desventajas.



- Apoyo económico al **establecimiento y consolidación de la actividad emprendedora**.
- Medidas de **asistencia, asesoramiento y acompañamiento** a las personas emprendedoras.
- **Talleres de emprendimiento**.

Programación según Eje



EJE 2: Inclusión Social

2 Prioridades de Inversión y 3 Objetivos Específicos

22,3%
PO

PI 9.1 Inclusión activa

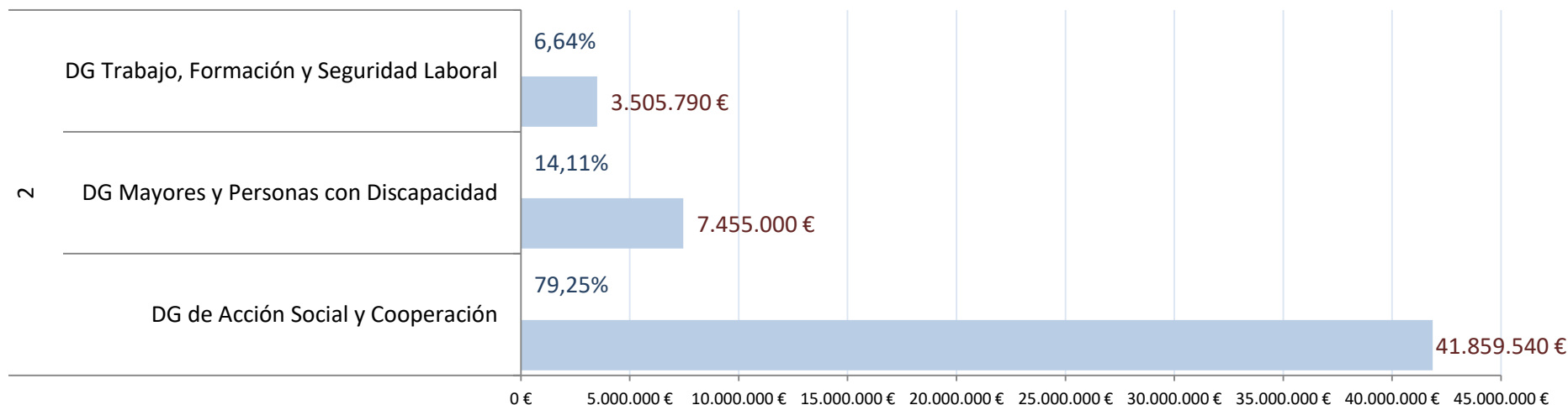
78%
Eje2

OE 9.1.1 Inserción personas en riesgo exclusión social

OE 9.1.2 Aumentar la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social

PI 9.2 Integración comunidades marginadas, como la romaní

OE 9.2.1 Aumentar la integración socio-laboral de las comunidades marginadas



Principales acciones del Eje 2



- **Itinerarios integrales de inclusión activa** de personas en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social.
- **Acciones de formación en alternancia con un empleo** para personas en situación o riesgo de exclusión.
- **Servicios de capacitación socio-laboral** para personas con discapacidad.
- Programas de inserción laboral en **Centros Ocupacionales y Empresas de Inserción**.



- **Mediación socioeducativa** con comunidades desfavorecidas, en especial el colectivo gitano.
- **Planes integrados en barrios** con población marginada.

Programación según Eje



EJE 3: Educación / Formación

23,97%
PO

PI 10.1 Reducción y la prevención del abandono escolar temprano

➔ **OE 10.1.2** Reducir el abandono escolar prematuro y la mejora de los resultados educativos

PI 10.2 Mejora de la calidad, la eficacia y la accesibilidad de la educación superior

26%
Eje3

➔ **OE 10.2.1** Aumentar el nº de alumnos/as de postgrado que obtienen formación en I+D+i

PI 10.3 Mejora de la igualdad de acceso al aprendizaje permanente

61%
Eje3

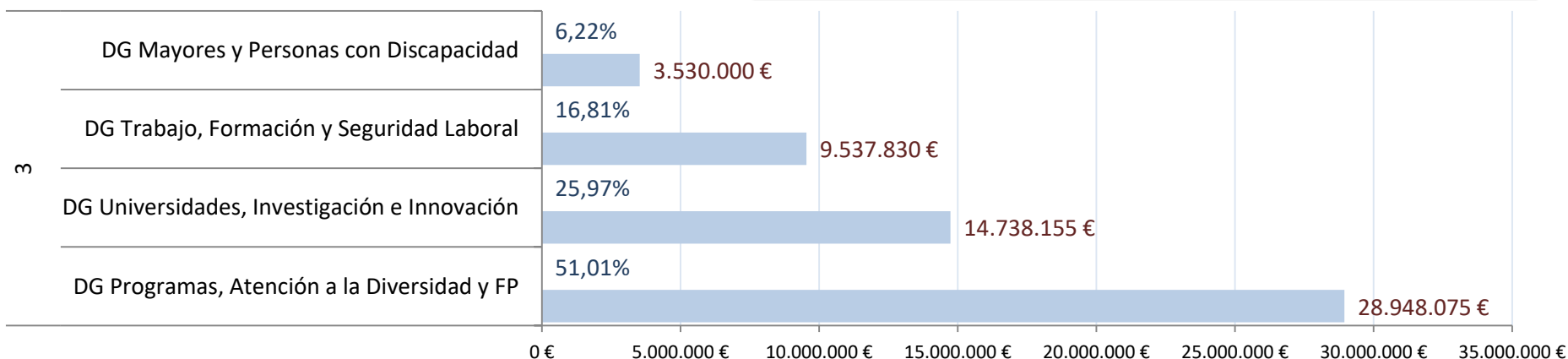
OE 10.3.1 Aprendizaje permanente en TIC e Idiomas

OE 10.3.2 Acreditación competencias profesionales

PI 10.4 La mejora de la adecuación al mercado del trabajo de los sistemas de educación y formación

OE 10.4.1 Aumentar participación en la FP de grado medio y superior y mejorar su calidad

OE 10.4.3 Formación Profesional Dual y aprendizaje



Principales acciones del Eje 3



- **Acciones de refuerzo y apoyo educativo** para reducir el abandono escolar prematuro.
- Acciones formativas dirigidas a la **adquisición de competencias lingüísticas, en TIC y en habilidades transversales** que mejoren la empleabilidad.
- **Evaluación y acreditación de las cualificaciones y competencias profesionales.**
- **Prácticas profesionales en el extranjero** asociadas a las acciones formativas de la FP para el empleo.



- **Formación y capacitación del personal investigador pre-doctoral en formación** en el sistema universitario de CLM.
- **Formación Profesional de grado medio y superior asociada a la Estrategia Especialización Inteligente RIS3 de CLM.**
- Proyectos de **Formación Profesional Dual en el sistema educativo.**

Objetivos cuantitativos a 2023



PRINCIPALES OBJETIVOS DE EJECUCIÓN ESPERADOS

Total personas participantes

52,2%
Mujeres



163.439

Personas desempleadas, incluidos los trabajadores por cuenta propia



73.680

60,6%
Mujeres

Participantes en acciones de formación en el sistema de educación y formación profesional para el empleo



53.309

Personas en situación o riesgo de inclusión, incluidas las pertenecientes a **comunidades marginadas**



21.082

Alumnos en FP Dual



4.000

Objetivos cuantitativos a 2023



PRINCIPALES RESULTADOS ESPERADOS

Participantes que **obtienen un empleo**, incluido por cuenta propia tras su participación


19.339

Empresas creadas, empleo por cuenta propia y empresas de economía social.


3.141

Participantes en acciones de formación que **obtienen una cualificación** (incluidos alumnos FP Dual)


46.689

Personas que **obtienen una acreditación o certificación de las competencias profesionales** adquiridas por experiencia laboral o vías no formales de formación


15.578

Marco de rendimiento



Marco de Rendimiento garantiza que los FFEE se **orienten hacia la obtención de resultados**.

El logro de los **hitos** se evaluará en 2019 y formará la base para la asignación de **la reserva de rendimiento**, cuantía de entre el 5 y el 7% de la asignación destinada a cada PI= **11.366.669 €**.

Eje Prioritario	Indicador	Hito 2018			Meta 2023			Reserva de rendimiento	
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	%	Total €
Eje 1C	(F1) Indicador Financiero.	—	—	23.502.781 €	—	—	122.606.234 €	6,12%	6.002.329
	(CO01) Desempleados , incluidos de larga duración.	5.270	8.416	13.686	26.925	43.020	69.945		
Eje 2C	(F1) Indicador Financiero.	—	—	7.354.037 €	—	—	52.820.330 €	6,12%	2.585.880
	(EO01) Personas en situación o riesgo de exclusión social.	1.164	1.598	2.762	5.949	8.163	14.112		
Eje 3C	(F1) Indicador Financiero.	—	—	6.413.184 €	—	—	56.754.060 €	6,12%	2.778.460
	(CO09) Personas con estudios de enseñanza primaria o secundaria	2.080	986	3.066	10.629	5.044	15.673		
	(CO11) Personas con enseñanza superior o terciaria (CINE 5 a 8).	28	41	69	144	210	354		
	(EO30) Nº de alumnos en FP Dual.	470	313	783	2.400	1.600	4.000		

Ejemplos de acciones para cumplir con los principios horizontales

Desarrollo sostenible

- Creación empleo verde.
- Educación y formación orientados a trabajos verdes.
- Operaciones dirigidas a la sensibilización medioambiental.

Igualdad de oportunidades y no discriminación

- Medidas dirigidas a promover la inclusión social y luchar contra la pobreza.
- Priorización de participantes de colectivos desfavorecidos.
- Selección de operaciones en base a criterios de igualdad y no discriminación.
- Difusión a través de medidas de información y publicidad del principio de igualdad en el desarrollo del PO.

Igualdad entre hombres y mujeres

- Participación activa del Instituto de la Mujer.
- Medidas para fomentar el empleo de la mujer en igualdad de condiciones que el hombre.
- Priorización de la participación de las mujeres en las distintas medidas del PO.
- Uso lenguaje integrador y no sexista.

Gracias por su atención

Consejería de Economía Empresas y Empleo

DG Programas de Empleo

8.1.3.1 Fomento de la contratación estable (contracción indefinida).

8.1.5.1 Contratación de duración determinadas orientada hacia la adquisición de experiencia profesional **EMPRESA-EMPLEO**.

8.1.5.1 Contratación de duración determinadas orientada hacia la adquisición de experiencia profesional **CONTRATOS PUENTE**.

8.1.5.1 Contratación de duración determinadas orientada hacia la adquisición de experiencia profesional- **PERSONAS QUE HAN AGOTADO SU PRESTACIÓN POR DESEMPLEO**.

8.3.1.1 Fomento de la actividad emprendedora.

8.3.1.1 Fomento de la actividad emprendedora- Proyectos de formación y asesoramiento **EMPRÉNDETE**.

DG Trabajo, Formación y Seguridad Laboral

8.1.5.5. FP dual asociada a los contratos de formación y aprendizaje.

Consejería de Educación, Cultura y Deportes

DG Universidades,
Investigación e
Innovación

8.1.3.3 Ayudas para la contratación de investigadores y tecnólogos.

DG Programas,
Atención a la
Diversidad y FP

10.1.2.1 Programas de Cualificación inicial profesional.

10.3.1.1 Fomento y apoyo al bilingüismo en CLM.

10.4.1.1. FP Grado Medio y Superior RIS3.

10.4.3.1 Formación profesional Dual.

Consejería de Bienestar Social

DG Mayores y
Personas con
Discapacidad

9.1.1.4 Creación de servicios de capacitación sociolaboral para personas con discapacidad.

Vicepresidencia

Instituto de la Mujer

8.1.1.2 Asesoramiento Laboral de la Red Regional de Unidades de Género.