

# VISITA DE PROYECTOS COFINANCIADOS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN CASTILLA-LA MANCHA





# AGENDA

MARTES 23/05/2023

16:15-17:45 horas: Visita proyecto CapacitaTIC+55.

18:15-19:45 horas: Visita proyecto APRISCO 2023.



# CAPACITATIC+55

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DIGITAL PARA PERSONAS MAYORES DE 55 AÑOS

**Beneficiario FSE+:** DG de Mayores de la Consejería de Bienestar Social.

**Hora visita:** 16:45 -18:00 horas

**Lugar:** Centro de formación INCISO de Toledo.

**Asistentes:** Directora General de Mayores, Alba Rodríguez Cabañero, Directora General de Inciso, Eugenia Fernández Alonso, personal Técnico de Inciso, representante de entidad colaboradora, docentes y personas participantes en el proyecto, personal de la Consejería de Economía, Empleo y Empresas del Fondo Social Europeo y personal de la Comisión Europea.



## CONTEXTO DE LA ACTUACIÓN

Disponer de competencias digitales no solo resulta fundamental en el ámbito laboral, sino que también en el ámbito de las relaciones sociales o de las interacciones con las empresas y con la Administración. Sin embargo, **se ha puesto de manifiesto la existencia de una brecha significativa** entre empresas, Administraciones y las personas **en cuanto al nivel de equipamiento y de competencias digitales**.

Las **nuevas tecnologías y el uso de internet** pueden contribuir en gran medida al progreso en todos los ámbitos, pero **la falta de competencias y equipamiento tecnológico también pueden generar situaciones de exclusión socioeconómica**.

Las **personas mayores de 55 años** presentan una capacidad de **reinserción en el mercado de trabajo más complicada** que otros grupos de edad. La tasa de paro de estas personas en España en 2021 es de 12,92%, frente al **14,8% que presenta la región de CLM**, siendo muy superior en el caso de las mujeres castellanomanchegas en ese grupo de edad respecto a los hombres (19,89% frente al 11,17%, respectivamente).

El **77% de las personas en situación de desempleo en CLM y con más de 45 años** tienen como máximo un nivel de estudios de **Educación secundaria o inferior**, frente al 4,87% que tiene estudios universitarios.

Los datos del Observatorio Nacional de las Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información (ONTSI) muestran que **en 2019 Castilla-La Mancha presentaba valores inferiores** a los de la mayoría de las Comunidades Autónomas en ámbitos como el **uso de internet, tabletas y ordenadores**.

Estos elementos ponen de manifiesto una **limitada penetración de las TIC en la región**, que puede asociarse, entre otros factores, a una **limitada dotación de competencias digitales en las empresas y en la población en general**.

Para disminuir esta brecha digital, el programa FSE+ 2021-2027 de Castilla-La Mancha cofinanciará la acción de alfabetización digital específica para personas mayores de 55 años de edad.

# CAPACITATIC+55

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DIGITAL PARA PERSONAS MAYORES DE 55 AÑOS

## RESUMEN DE LA ACTUACIÓN

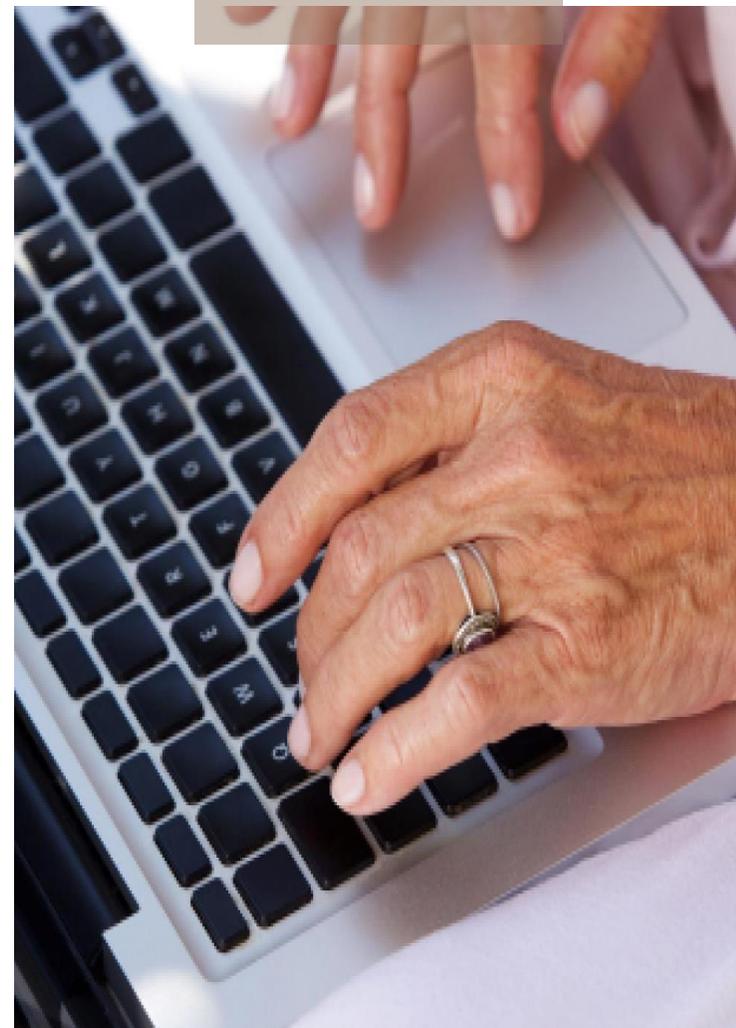
Desde el Programa FSE+ 2021-2027 de Castilla-La Mancha se cofinancia una acción de alfabetización digital específica para personas mayores de 55 años de edad. Se pretende avanzar en el desarrollo de las competencias necesarias de las nuevas tecnologías.

El programa de capacitación digital para personas mayores de 55 años (CapacitaTIC+55) es una iniciativa que **tiene como objetivo reducir la brecha digital de las personas mayores**, a través de una **formación gratuita y adaptada** con una amplia oferta formativa en función de la dificultad o del nivel inicial de conocimientos.

También **se prevén acciones de orientación laboral** para mejorar la empleabilidad y empoderamiento de personas mayores de 55 años en desempleo.

Esta inversión garantizará la transformación social y el acceso a oportunidades laborales adaptadas a la transición digital.

Además, **se complementará y coordinará con todos los recursos y proyectos existentes en las zonas de actuación/implementación**, dando cabida a todos los agentes dinamizadores del territorio, como los Ayuntamientos, el tejido asociativo, los centros de la mujer de Castilla- La Mancha, y con las autoridades de empleo a través de sus oficinas EMPLEA.



# DATOS Y CIFRAS

## Prioridad 3 Educación y Formación

Objetivo Político 4.  
Una Europa más social e integradora



2174 PERSONAS

Se prevé atender y mejorar sus capacidades digitales gracias al FSE+. El 64,9 % son mujeres.

### Objetivo Específico 4 g)

Promover el aprendizaje permanente, en particular mediante oportunidades para todos de mejora y reciclaje flexibles de las capacidades teniendo en cuenta las capacidades empresariales y digitales, una mejor previsión de los cambios y nuevos requisitos de capacidades, habida cuenta de las necesidades del mercado de trabajo, facilitando las transiciones profesionales y promoviendo la movilidad profesional.

1,54 M€

De coste de operación (convocatoria 2022) y la misma cantidad está prevista para 2023. 1.316.396 € aportados por el FSE+.

Este Programa ha sido cofinanciado por el Programa Operativo FSE 2014-2020 de Castilla-La Mancha, a través del cual se han atendido a 6.362 personas para mejorar sus capacidades digitales, de éstas el 64,3 % son mujeres. El 100% de las personas que participaron en las acciones de capacitación obtuvieron una cualificación.

En el nuevo periodo de programación, también se cofinanciarán estas actuaciones en el marco del Programa FSE+ 2021-2027 de Castilla-La Mancha.

# APRISCO 2023: PROYECTO DE INCLUSIÓN SOCIAL CON JÓVENES DE LA SAGRA

PLANES INTEGRADOS EN BARRIOS O ZONAS CON POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

**Beneficiario FSE+:** DG de Acción Social de la Consejería de Bienestar Social.

**Hora visita:** 18:30 -20:00 horas

**Lugar:** Recas, Toledo.

**Asistentes:** Director general de Acción Social, Francisco Jose Armenta Menéndez, Jefa de Servicio de Planificación y Gestión de la Atención Social, Pilar Ventas García, Coordinadora de Inclusión Social, Esther Monteagudo Villar, personal de la Consejería de Economía, Empleo y Empresas, Fondo Social Europeo y personal de la Comisión Europea.



## CONTEXTO DE LA ACTUACIÓN

Según los datos publicados por el INE, el número de habitantes en Recas es de 4.552. La población joven la componen 764 habitantes (10-24 años).

Recas es el municipio más multicultural de la zona de la Sagra, se caracteriza por la diversidad de nacionalidades que la habitan, ya que más del 27% del total de la población, es extranjera (principalmente maliense marroquí y romaníes), procedente de más de 40 nacionalidades distintas.

También es el pueblo de la zona con mayor número de intervenciones desde Servicios Sociales y más número de personas en situación de pobreza, donde más familias reciben ayudas de emergencia, de alimentos y becas de libros.

El ámbito económico del municipio se centra en la agricultura y en la explotación porcina. Al existir un trabajo temporal en periodo de recolección agrícola y debido a las necesidades familiares las personas menores abandonan de una manera temprana los sistemas educativos para poder aportar ingresos en su casa. Esta inestabilidad laboral y la falta de formación educativa de estas personas menores hacen que los Servicios Sociales no puedan atenderlas por falta de personal.



# APRISCO 2023: PROYECTO DE INCLUSIÓN SOCIAL CON JÓVENES DE LA SAGRA

PLANES INTEGRADOS EN BARRIOS O ZONAS CON POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

## CONTEXTO DE LA ACTUACIÓN

En el **ámbito educativo**, la **barrera idiomática** por el elevado número de niños por clase que no conocen la lengua española **dificulta la integración escolar**. Existe un **elevado absentismo escolar** y **abandono temprano del sistema educativo**.

Otro problema es la **brecha digital** existente por la falta de recursos tecnológicos de estas familias.

La **problemática** en el ámbito laboral **afecta a toda la población** en su conjunto, ya que existe un elevado número de jóvenes adultos y adultos con trabajos

precarios que no les corresponde por el horario de trabajo de sus progenitores, con sobreexplotación económica y laboral con o sin contrato, dando lugar a que menores (niños llave) pasen la tarde solos en casa o sus hermanos/as asuman roles.

Aunque Recas cuenta con una población muy diversa, los recursos existentes son muy limitados y resultan poco adaptados a las necesidades y características de la población en general, dificultando el acceso a los mismos.

## RESUMEN DE LA ACTUACIÓN

Aprisco es un proyecto de inclusión social para jóvenes en la Sagra que contribuye a la integración social en las localidades de Magán, Recas, Cabañas de la Sagra, Villaluenga de la Sagra y Seseña, a través del desarrollo y puesta en marcha de su plan de vida, el trabajo grupal, el aprendizaje-servicio y la construcción de una narrativa positiva sobre sí mismos.

El proyecto va dirigido a menores y jóvenes (entre 12 y 24 años), que vienen de familias en riesgo o situación de exclusión social, familias migrantes, o que deben adaptarse a contextos diferenciados de las localidades.

Aprisco se construye sobre el trabajo de juventud realizado en estos municipios vinculado con los recursos locales en cada pueblo participante y se organiza alrededor de diferentes actividades (individuales, grupales y comunitarias) basadas en el aprendizaje servicio, la educación no formal y la metodología ProCC de intervención comunitaria.

El proyecto se puso en marcha en el año 2020 y continúa en el año 2023.



# APRISCO 2023: PROYECTO DE INCLUSIÓN SOCIAL CON JÓVENES DE LA SAGRA

PLANES INTEGRADOS EN BARRIOS O ZONAS CON POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

## ACTIVIDADES

1. Dotar de herramientas a los/as jóvenes participantes para que puedan desarrollar autónomamente sus propios planes de vida, siendo conscientes de sus posibilidades y potencialidades (Reuniones individualizadas de diseño, implementación y desarrollo del plan de vida con de cada una de las personas participantes y reuniones de coordinación/evaluación con instituciones educativas, servicios sociales y otros recursos presentes en el municipio).
- 2.- Construcción de espacios de reflexión y sentimiento de pertenencia a un grupo que aporte experiencias positivas a la vida diaria de los/as participantes, acompañamiento y trabajo de juventud para el fortalecimiento de competencias que permitan la mejora de la empleabilidad juvenil desde el ámbito no formal con los y las jóvenes sin experiencia laboral. ( Sesiones grupales para fortalecer la empleabilidad, gestión de conflictos, problemas de comunicación, reorientación hacia el entorno académico, adicciones, etc.).



3.- Mejora de las habilidades prácticas y personales de las personas participantes que promuevan los valores sociales y comunitarios a través del aprendizaje-servicio. **Cambio de narrativa** que favorezca la construcción de referentes positivos entre sus iguales. **Fortalecimiento de los contactos positivos con la comunidad** y de las competencias de los mismos para una mayor inclusión. (Diseño, creación, edición y difusión entre profesionales cercanos vinculados a proyectos de inclusión social de un “Manual Aprisco de técnicas y dinámicas grupales para el trabajo de inclusión social”, diseño de los planes de aprendizaje-servicio por parte del/a informador/a juvenil y el/la educadora social en contacto con los recursos presentes en el pueblo, **realización de mapeo de recursos locales** y trabajo comunitario. **Implementación de las acciones de aprendizaje-servicio** (realización de convocatorias, publicidad, organización de los espacios, los tiempos, las personas y los recursos). **Coordinación de las acciones de aprendizaje-servicio** (desarrollo de las acciones de aprendizaje-servicio bajo la supervisión de los/as informadores juveniles y con el apoyo de los/as educadores sociales). **Reuniones de coordinación/evaluación con instituciones educativas, servicios sociales y otros recursos** presentes en el municipio y, por último, tareas de comunicación y RRPP por parte de las personas responsables del proyecto.



# APRISCO 2023: PROYECTO DE INCLUSIÓN SOCIAL CON JÓVENES DE LA SAGRA

PLANES INTEGRADOS EN BARRIOS O ZONAS CON POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

## DATOS Y CIFRAS

Desde el año 2020 se está trabajando con personas jóvenes en las localidades de Recas, Yuncler, Magán y Villaluenga de la Sagra. En el año 2022 se incorporó el municipio de Seseña. Desde el principio este proyecto ha estado cofinanciado por el FSE.

AÑO	FINANCIACIÓN CBS	COFINANCIACIÓN FSE
2020	58.644,04€	46.915,23 €
2021	66.163,45€	56.238,93 €
2022	73.143,64€	62.172,09 €
2023	72.802,23€	61.881,90 €
<b>TOTAL</b>	<b>270.753,36</b>	<b>227.208,15 €</b>

150 PERSONAS

Usuarías directas de la intervención.  
El 40% son mujeres

Objetivo Político 4.

Una Europa más social e integradora



Prioridad 2

Inclusión social y lucha contra la pobreza

72.802,23 €

De coste de operación (convocatoria 2023).  
61.881,90 € aportados por el FSE+.

Objetivo Específico 4 I)

Promover la integración social de las personas en riesgo de pobreza o exclusión social, incluidas las personas más desfavorecidas y la población infantil

# AGENDA



MIÉRCOLES 24/05/2023

09:30-09:45 horas: Presentación de Buena Práctica de contratación postdoctoral para la excelencia científica.

09:50-10:50 horas: Visita proyectos de ayudas para la contratación de doctores.



# CONTRATOS DE INVESTIGADORES POSTDOCTORALES PARA LA EXCELENCIA CIENTÍFICA

EN EL DESARROLLO DEL PLAN PROPIO DE I+D+I, COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO

**Beneficiario FSE+:** UCLM.

**Hora visita:** 09:30 -09:45 horas

**Lugar:** Universidad de Castilla-La Mancha. Campus de Toledo. Facultad de Ciencias Ambientales y Bioquímica.

**Asistentes:** Personas investigadoras, Personas tutoras, Director General de Universidades, Investigación e Innovación, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes: D. Ricardo Cuevas Campos, Director de la Agencia de Investigación e Innovación de Castilla-La Mancha, D. José Antonio Castro Osma, Técnico Superior de Apoyo de la Dirección General de Universidades, Investigación e Innovación, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes: D<sup>a</sup> Esther Sánchez-Mora Moreno, personal de la Consejería de Economía, Empleo y Empresas, Fondo Social Europeo, personal de la Comisión Europea.



## CONTEXTO DE LA ACTUACIÓN

A pesar de que en los últimos años se ha producido una recuperación en relación con la creación de empleo, los datos preliminares apuntan a un **aumento muy significativo del nivel de desempleo** como resultado de la crisis de la pandemia de COVID-19.

En este contexto, se hace necesario apoyar la **lucha contra el desempleo y el fomento de la actividad y el empleo entre la población**, creando un entorno favorable a la inserción de las personas desempleadas o inactivas, en especial aquellas con mayores dificultades como las mujeres, los jóvenes, los parados de larga duración y los trabajadores de más edad.

La **economía social** se concibe en Castilla-La Mancha como un sector clave que favorece la creación de empleo estable y de calidad.

La crisis económica derivada de la pandemia ha evidenciado la importancia de desarrollar nuevas oportunidades de empleo y de fortalecer la competitividad del tejido empresarial castellano-manchego de la mano de una **estrategia y plan de acción de especialización inteligente**, a favor de la I+D+i de la región.

Castilla-La Mancha cuenta con un importante número de personas investigadoras, fundamentalmente en el sistema universitario, pero insuficiente para apoyar la I+D y la innovación en la Comunidad Autónoma.

Además, la generación de plazas de investigadores en el sistema universitario está sometida a unos procesos que están definidos también por la función docente de la universidad y que son dilatados. Por ello, **se hace necesario impulsar desde la propia Administración Pública la contratación de personal investigador** por parte de los centros tecnológicos y de investigación que posibilite la consecución de este objetivo.

El Programa Operativo de FSE 2014-2020 de CLM contribuye a incentivar la contratación, la creación de empleo o el mantenimiento de los puestos de trabajo de carácter estable, especialmente para aquellos colectivos que tienen mayor dificultad en el acceso o permanencia en el empleo. Además, se han impulsado ayudas para la contratación de personal investigador, que permita incrementar los recursos humanos dedicados a la investigación y potenciar la articulación del Sistema Regional de I+D+i.

# CONTRATOS DE INVESTIGADORES POSTDOCTORALES PARA LA EXCELENCIA CIENTÍFICA

EN EL DESARROLLO DEL PLAN PROPIO DE I+D+I, COFINANCIADA POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO

## RESUMEN DE LA ACTUACIÓN

Este proyecto tiene como finalidad la contratación laboral temporal, en el marco del Plan Propio de la UCLM, de doctores/as con una sólida trayectoria científica para fortalecer y/o fomentar líneas de investigación y colaboraciones que se puedan enmarcar en futuras convocatorias de proyectos nacionales e internacionales, especialmente dentro del programa Horizonte Europa, o en proyectos de transferencia tecnológica.

Estos contratos tienen un doble propósito: por un lado, **captar y retener talento**; por otro, **fortalecer el potencial científico/técnico** de los propios grupos de Investigación de la UCLM. Este proyecto nace con vocación de continuidad para que exista una referencia para que las personas interesadas puedan programar su futuro.

Los **contratos**, con dedicación a tiempo completo, **tendrán una duración de un año, renovable por un año más** previo informe favorable de la comisión de Investigación encargada de evaluarla labor científica del primer año.



# DATOS Y CIFRAS

Eje 1

Fomento del empleo sostenible y de la calidad y de la movilidad laboral

Prioridad de inversión 8.1

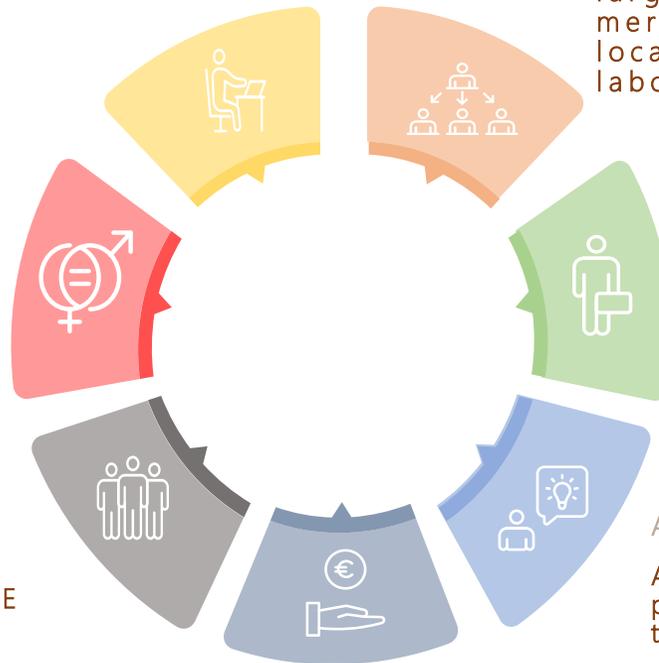
El acceso al empleo por parte de los demandantes de empleo y personas inactivas, incluidos los desempleados de larga duración y las personas alejadas del mercado laboral, así como las iniciativas locales de empleo y apoyo a la movilidad laboral

41,37%

De las personas contratadas son mujeres

29 PERSONAS

Contratadas gracias a estas ayudas cofinanciadas por el FSE (convocatoria 2021)



Objetivo Específico 8.1.3

Aumentar la contratación de carácter estable de las personas desempleadas y/o demandantes de empleo, incluyendo las personas desempleadas de larga duración y aquellas de más edad

Actuación 8.1.3.5

Ayudas para la contratación de personal investigador y tecnólogo

1,94 M€

De coste de operación (convocatoria 2021). 1,55 M€ aportados por el FSE

# AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCTORES

EN CENTROS PÚBLICOS DE INVESTIGACIÓN Y EMPRESAS, DENTRO DE LAS MEDIDAS PARA EL RETORNO Y LA RETENCIÓN DEL TALENTO

**Beneficiario FSE+:** DG Universidades, Investigación e Innovación de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

**Hora visita:** 15:00 -16:30 horas

**Lugar:** Universidad de Castilla-La Mancha. Campus de Toledo.

**Asistentes:** Personas investigadoras, Personas tutoras, Director General de Universidades, Investigación e Innovación, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes: D. Ricardo Cuevas Campos, Director de la Agencia de Investigación e Innovación de Castilla-La Mancha, D. José Antonio Castro Osma, Técnico Superior de Apoyo de la Dirección General de Universidades, Investigación e Innovación, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes: D<sup>a</sup> Esther Sánchez-Mora Moreno, personal de la Consejería de Economía, Empleo y Empresas, Fondo Social Europeo, personal de la Comisión Europea.



## CONTEXTO DE LA ACTUACIÓN

Castilla-La Mancha es la **tercera** región española más **extensa con una baja densidad de población** (25,6 hab/Km<sup>2</sup>), fenómeno que afecta a gran parte de España y en el que tiene gran importancia la creciente movilidad a larga distancia entre los jóvenes con educación universitaria, principalmente desde las áreas urbanas de las regiones con sistemas productivos más precarios hacia las zonas más prósperas del país y, en menor medida, en el exterior.

Según el INE, en el primer trimestre de 2023 el **porcentaje de personas con estudios universitarios en Castilla -La Mancha** era de un 25%, un **24,5% por debajo de la media nacional (32,6%)**. Este dato tiene una incidencia directa en el empleo, siendo un 18,3% de las personas paradas tienen estudios superiores en Castilla-La Mancha.

Por todo ello, **el aumento del capital humano dedicado a la investigación y la innovación** en entidades públicas y privadas de la región, **se ha configurado como una prioridad para el gobierno regional**.



# AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCTORES

EN CENTROS PÚBLICOS DE INVESTIGACIÓN Y EMPRESAS, DENTRO DE LAS MEDIDAS PARA EL RETORNO Y LA RETENCIÓN DEL TALENTO

## CONTEXTO DE LA ACTUACIÓN

Así, Castilla-La Mancha ha desarrollado una nueva estrategia S3, para el período 2021-2027, con un enfoque continuista de la estrategia de especialización anterior, la RIS3 2014-2020, que ha definido los nuevos desafíos que tratará de alcanzar la región en materia de I+D+i y especialización tecnológica.

La Consejería de Educación, Cultura y Deportes siendo consciente de que el ámbito del talento y las personas es un pilar fundamental de trabajo

a partir del cual se puede fomentar una región más competitiva y excelente basada en el conocimiento, viene convocando ayudas para la contratación de doctores en el marco de los diferentes programas del Fondo Social Europeo. La recepción de estos fondos en el ámbito de la formación y la empleabilidad de jóvenes doctores en Castilla-La Mancha ha sido muy positiva.

## ACTUACIONES OBJETO DE LA VISITA

1. Proyecto de desarrollo experimental "Módulo para el modelo CESM" (Expte. SBPLY/22/180502/000019). Cofinanciado por el FSE+ a través del Programa FSE+ 2021-2027 de Castilla-La Mancha en la convocatoria de ayudas para la contratación de doctores de 2022.

2. Proyecto de desarrollo experimental "Modificación química de compuestos metálicos con potencial actividad antitumoral" (Expte. SBPLY/22/180502/000029). Cofinanciado por el FSE+ a través del Programa FSE+ 2021-2027 de Castilla-La Mancha en la convocatoria de ayudas para la contratación de doctores de 2022.

3. Proyecto de desarrollo experimental "Influencia del estilo de vida en el envejecimiento saludable y el riesgo de fragilidad" (Expte. SBPLY/19/180501/000262). Cofinanciado por el FSE y la Iniciativa de Empleo Juvenil a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020 de Castilla-La Mancha en la convocatoria de ayudas para la contratación de doctores de 2019.



# 1. MÓDULO PARA EL MODELO CESM

PROYECTO DE DESARROLLO EXPERIMENTAL "MÓDULO PARA EL MODELO CESM" (EXPTE. SBPLY/22/180502/000019)

1 PERSONA CONTRATADA (HOMBRE)

## RESUMEN DE LA ACTUACIÓN

Construcción de un módulo para el modelo CESM que modele la acción humana directa sobre el clima. Esto permitirá acoplar de manera efectiva la parte del comportamiento social con la física del modelo. Hasta ahora, no existe ese acoplamiento en los modelos: las emisiones de gases de efecto invernadero se proporcionan a nivel global y son dadas, es decir, no varían en función de cómo evolucione el clima, la sociedad y la tecnología. El impacto más tangible del nuevo módulo será el de la obtención de simulaciones más realistas que permitirán obtener representaciones más precisas del clima. Esto incluye los campos que presentan una alta variabilidad espacio-temporal, como la precipitación.





## 2.MODIFICACIÓN QUÍMICA DE COMPUESTOS METÁLICOS CON POTENCIAL ACTIVIDAD ANTITUMORAL

PROYECTO DE DESARROLLO EXPERIMENTAL "MODIFICACIÓN QUÍMICA DE COMPUESTOS METÁLICOS CON POTENCIAL ACTIVIDAD ANTITUMORAL" (EXPT. SBPLY/22/180502/000029)

1 PERSONA CONTRATADA (MUJER)

### RESUMEN DE LA ACTUACIÓN

La principal línea de investigación se basa en la modificación química de compuestos metálicos con potencial actividad antitumoral, de modo que sea posible su interacción con albúmina con el propósito de mejorar su estabilidad y transporte además de incrementar su especificidad por el entorno tumoral, pudiéndose concretar en los siguientes objetivos: ensayos in vitro de actividad antitumoral; ensayos in vitro de inmunogenicidad de compuestos derivados de titanio, y ensayos de activación del sistema inmune in vitro e in vivo.

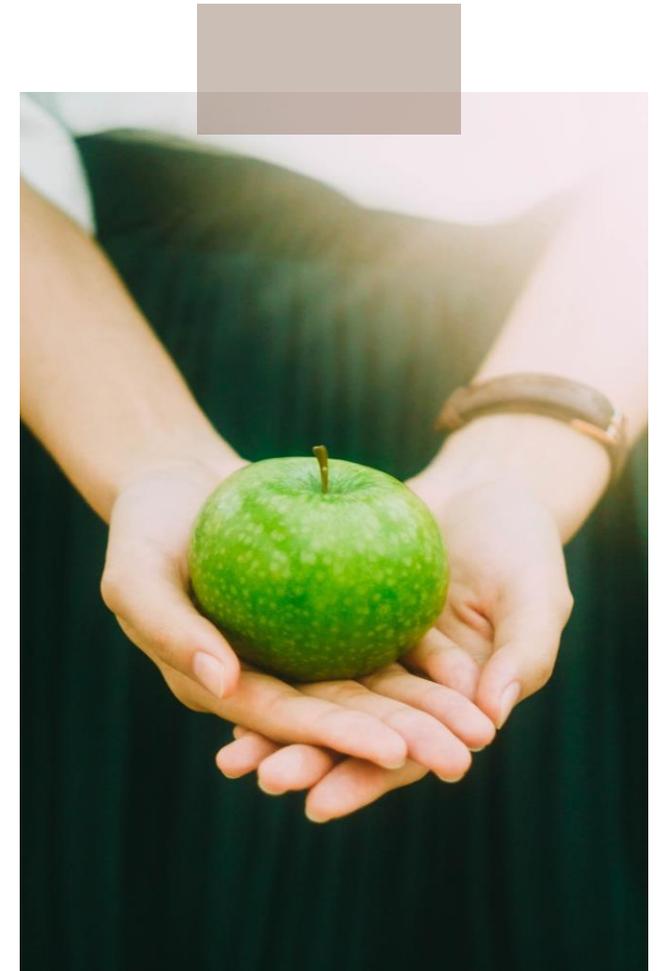
# 3. INFLUENCIA DEL ESTILO DE VIDA EN EL ENVEJECIMIENTO SALUDABLE Y EL RIESGO DE FRAGILIDAD

PROYECTO DE DESARROLLO EXPERIMENTAL "INFLUENCIA DEL ESTILO DE VIDA EN EL ENVEJECIMIENTO SALUDABLE Y EL RIESGO DE FRAGILIDAD" (EXPTE. SBPLY/19/180501/000262)

1 PERSONA CONTRATADA (MUJER)

## RESUMEN DE LA ACTUACIÓN

Tiene por objeto el estudio de diferentes estrategias relacionadas con el estilo de vida (actividad física y nutrición principalmente), que ayuden a las personas mayores a llevar un envejecimiento saludable y a disminuir el riesgo de fragilidad, dependencia y discapacidad que conllevan. Igualmente, se trataba de buscar estrategias que fuesen de fácil y posible implantación en el sistema sanitario, trabajando por una sociedad más activa y que a su vez derive en un menor gasto económico. Además, estas actividades podrían adquirir mayor relevancia si tenemos en cuenta el envejecimiento progresivo de la población que seguirá aumentando de forma exponencial durante los próximos años y, además, Castilla-La Mancha (CLM) no se encuentra entre las comunidades más activas.



Objetivo Político 4.

Una Europa más social e integradora

Prioridad 1

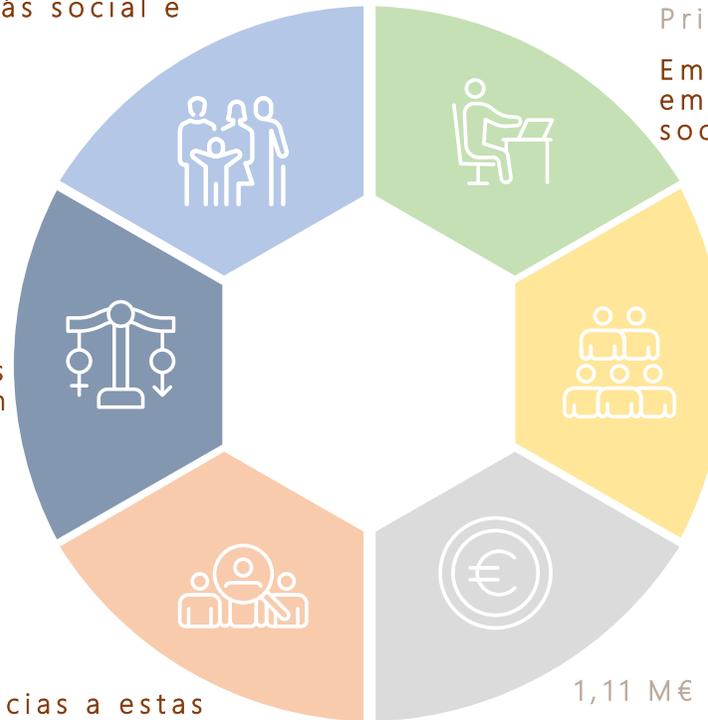
Empleo, adaptabilidad, emprendimiento y economía social

41,17%

De las personas contratadas son mujeres

17 PERSONAS

Contratadas gracias a estas ayudas cofinanciadas por el FSE+ (convocatoria 2022)



Objetivo Específico 4 a)

Mejorar el acceso al empleo y a medidas de activación de todos los demandantes de empleo, y en particular de las personas jóvenes, especialmente a través de la aplicación de la Garantía Juvenil, de los desempleados de larga duración y los grupos desfavorecidos en el mercado laboral, y de las personas inactivas, así como mediante la promoción del empleo por cuenta propia y la economía social

1,11 M€

De coste de operación (convocatoria 2022). 944.795,33 € aportados por el FSE+

De los datos extraídos en anteriores convocatorias, el 70% de las personas participantes ha obtenido empleo en empresas o centros de investigación tras su contrato cofinanciado por FSE. Además de otros beneficios como la generación de conocimiento o la atracción de otros fondos para favorecer el desarrollo y la convergencia de la región, los datos de alta empleabilidad en un ámbito de alta cualificación, recomiendan mantener e impulsar este tipo de políticas públicas, especialmente en Castilla-La Mancha, una región emergente en el ámbito de la I+D+i.



Las imágenes recogidas en este dossier de proyectos han sido extraídas de las páginas web de las entidades beneficiarias que desarrollan los proyectos y del banco de imágenes gratuitas UNPLASH.