



**MODELO DE FICHA PARA LA PRESENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE ACTUACIONES
COFINANCIADAS CON EL FONDO SOCIAL EUROPEO Y LA INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL**

<p>Nombre del Proyecto/ Actuación cofinanciada (Máximo 50 caracteres con espacios)</p>	<p>Plan de capacitación e inserción laboral en tecnologías SAP con idiomas.</p>
<p>Breve descripción (Máximo 1.500 caracteres con espacios)</p>	<p>El Plan de capacitación e inserción laboral en tecnologías SAP con idiomas, implementado por la Federación Empresarial Toledana (FEDETO) en el marco de la convocatoria 2019 para la concesión de ayudas a las entidades que participen en la ejecución de actuaciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo y la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, enmarcadas en el tramo autonómico del Programa Operativo de Empleo Juvenil de Castilla-La Mancha, ha tenido como principal finalidad la de formar a jóvenes desempleados menores de 30 años, inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, en el sistema de gestión empresarial con tecnología SAP (Sistema informático que le permite a las empresas administrar sus recursos humanos, financieros-contables, productivos, logísticos, etc.), recibiendo el certificado oficial y, al mismo tiempo, acreditarles en los niveles de Inglés B1 o B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL).</p> <p>Estas competencias se han complementado con formación específica en técnicas de búsqueda de empleo, sesiones individualizadas de acompañamiento en la búsqueda de empleo (diseño del perfil profesional y entrevista de selección) y sesiones de orientación al autoempleo y creación de empresas, con el objeto de mejorar la inserción del alumnado en el mercado laboral.</p> <p>Así, el proyecto ha constado de 6 acciones formativas diferentes: 3 de la especialidad de Consultor SAP de Finanzas; 2 de Consultor SAP de Compras; y 1 de Consultor SAP Success Factor.</p> <p>En el proyecto han participado un total de 128 jóvenes, de los que 75 eran mujeres y 53 hombres.</p> <p>El proyecto ha sido cofinanciado a través del Eje Prioritario 5 “Integración sostenible en el mercado de trabajo de las personas jóvenes que no se encuentran empleadas, ni participan en los sistemas de educación ni formación, en particular en el contexto de la Garantía Juvenil – IEJ/FSE”, Prioridad de Inversión 8.2 “La integración sostenible en el mercado laboral de los jóvenes, en particular aquellos sin trabajo y no integrados en los sistemas de educación o formación, así como los jóvenes que corren riesgo de sufrir exclusión social y quienes proceden de comunidades marginadas, también a través de la aplicación de la Garantía Juvenil”, del Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020 en un porcentaje máximo del 91,89% sobre los costes totales de la</p>



	misma. El 8,11% restante está financiado por el Gobierno de Castilla-La Mancha.
--	---

<p>Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva <input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo <input type="checkbox"/> Movilidad <input checked="" type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINI (Jóvenes) <input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas <input type="checkbox"/> Envejecimiento activo <input type="checkbox"/> Reducción del absentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad <input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso <input type="checkbox"/> Aprendizaje continuado <input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales <input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social <input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad <input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales <input type="checkbox"/> Inclusión activa <input type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación <input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional <input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos <input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas <input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma <input type="checkbox"/> Economía baja en carbono <input type="checkbox"/> Agenda digital <input type="checkbox"/> Investigación y desarrollo
--	--



	<input type="checkbox"/> Competitividad de las PYME
Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto	<p>El proyecto de FEDETO se enmarca en tres objetivos específicos del PO de Empleo Juvenil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8.2.1 La activación de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación, que permita su incorporación al mercado laboral, a la educación o a la formación. • 8.2.2 Reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación. • 8.2.3 Aumentar el emprendimiento de las personas jóvenes como vía de acceso al mercado laboral a través de la creación de empresas.
Fecha realización/ Duración	El proyecto se desarrolló entre el 15/07/2019 y el 06/03/2020 (8 meses).
Contribución del FSE	Proyecto cofinanciado en un 91,89 % por el Fondo Social Europeo, la Iniciativa de Empleo Juvenil y la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil.
Presupuesto Total	449.408,20 euros.
Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)	<p>128 participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mujeres: 75. - Hombres: 53.
País	España.
Organización	Federación Empresarial Toledana (FEDETO).
Web	https://fedetoformacion.es/
Redes Sociales	<ul style="list-style-type: none"> - Facebook: https://www.facebook.com/fedetoformacion - Twitter: https://twitter.com/formacionfedeto
Vídeo/s	<ul style="list-style-type: none"> - Vídeo presentación del proyecto para youtube, publicado el 05/07/2019 https://youtu.be/hPrfgzambk - Vídeo promocional para youtube, publicado el 02/08/2019 https://youtu.be/KZ7GX10ID60



Castilla-La Mancha

El FSE invierte en tu futuro

Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil



UNIÓN EUROPEA

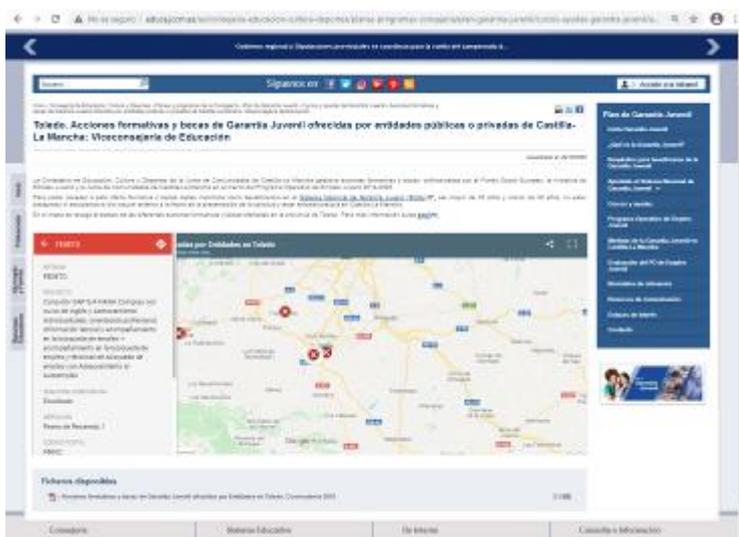
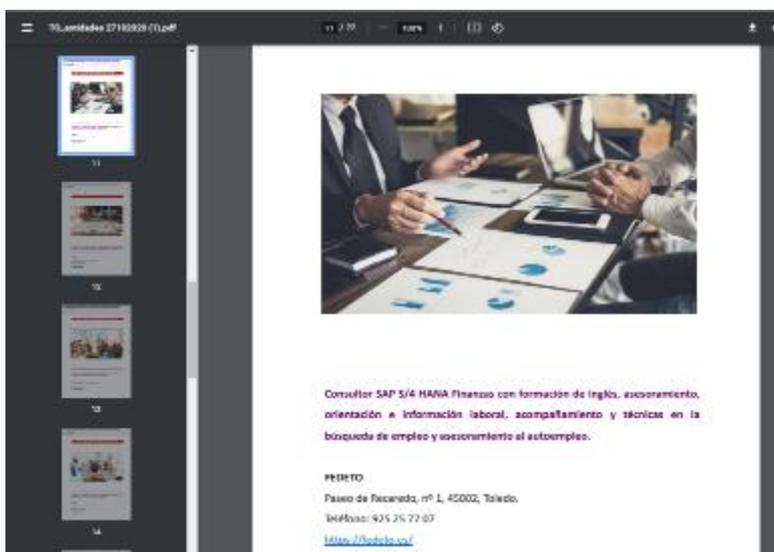
Detalles de Contacto	Francisco Morales Director del Centro de Formación de FEDETO Paseo de Recaredo, nº 1, 45002, Toledo. Teléfono: 925 25 77 07 https://fedeto.es/
----------------------	---

JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS PARA SER CONSIDERADA BUENA PRÁCTICA

1. La actuación ha sido convenientemente difundida entre los beneficiarios, beneficiarios potenciales y el público en general.

El proyecto “Plan de capacitación e inserción laboral en tecnologías SAP con idiomas” de FEDETO, así como la aportación de la Unión Europea, a través del Programa Operativo de Empleo Juvenil del Fondo Social Europeo 2014/2020, ha contado con una amplia difusión entre todos los actores implicados y beneficiarios del mismo.

Desde la Consejería de Educación, Cultura y Deportes como responsable de la convocatoria en la que se enmarca el proyecto de FEDETO se elaboraron fichas resúmenes sobre dicho proyecto que se publicaron en el [Portal de Educación](#) y en el [mapa](#) sobre las acciones formativas y becas de Garantía Juvenil.



En la Web de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes también se publicaron noticias relativas a este proyecto, como por ejemplo del acto de presentación.



← → ↻ castillalamancha.es/actualidad/notasdeprensa/el-dorm-podrá-publicar-próximamente-una-nueva-orden-de-ayudas-para-alumnos-inscritos-en-garantía-juvenil

← → ↻ castillalamancha.es/actualidad/notasdeprensa/cerca-de-1300-jóvenes-inscritos-en-garantía-juvenil-podrán-participar-en-los-17-proyectos-de

Castilla-La Mancha CIUDADANÍA + TEMAS + TRANSPARENCIA GOBIERNO + PRESIDENTE + LA REGIÓN 🔍

Inicio > actualidad > notasdeprensa

OPCIONES DE ACCESIBILIDAD

- Lista de prensa
- Previsiones
- Galería de Imágenes
- Cartas Sonoras
- Videos
- Provincias



01/07/2019 **Consejería de Educación, Cultura y Deportes**

Ángel Peláez ha dado a conocer hoy las entidades seleccionadas y ha participado en la presentación del proyecto que desarrollará la Fundación Globalaja XXII

Cerca de 1.300 jóvenes inscritos en Garantía Juvenil podrán participar en los 17 proyectos de formación de entidades seleccionados por el Gobierno regional

El consejero de Educación, Cultura y Deportes, Ángel Peláez, ha animado a los jóvenes mayores de 16 años y menores de 30, que se encuentren en situación de desempleo e integrados en los sistemas de educación o formación, a que se inscriban en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil que es imprescindible para que puedan participar en las ofertas que realizarán las entidades beneficiarias de las ayudas de esta convocatoria.

Cada una de las entidades beneficiarias desarrollará un proyecto, que se llevarán a cabo durante esta anualidad y tendrá un plazo máximo de finalización a fecha 31 de diciembre de 2019.

Toledo, 1 de julio de 2019. Cerca de 1.300 jóvenes de la región inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil podrán participar en los 17 proyectos que en los próximos meses van a desarrollar otras tantas entidades que han sido beneficiadas en la convocatoria de ayudas realizada por la Consejería de Educación, Cultura y Deportes y que se cofinancia por el Fondo Social Europeo y el Gobierno de Castilla-La Mancha, dentro del Programa Operativo de Empleo Juvenil.

Así lo ha dado a conocer hoy el consejero de Educación, Cultura y Deportes, Ángel Peláez, en una rueda de prensa en la que ha informado de la resolución de esta convocatoria y en la que se ha presentado a modo de ejemplo uno de los proyectos seleccionados, la II Escuela Regional de Ventas 2019 que promueve la Fundación Globalaja XXII, por parte del presidente de la fundación, Rafael Torres; de la directora general, Carla Avilés; y del director de Executive Education ESSE, Sergio Alonso.

Igualmente, otros medios de comunicación digital e impresos de la región publicaron noticias y anuncios sobre el proyecto desarrollado por la Federación Empresarial Toledana.



Castilla-La Mancha

El FSE invierte en tu futuro

Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil



UNIÓN EUROPEA

clm24.es

Fedeto imparte a 120 jóvenes un curso que logra un 80 % de inserción laboral

El consejero de Educación anuncia que en próximos días se publicará una nueva orden de ayudas para alumnos inscritos en Garantía Juvenil destinada a universidades y centros tecnológicos

Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020

El consejero de Educación, Cultura y Deportes en funciones, Ángel Peláez, en la presentación del proyecto Plan de capacitación e inserción laboral en tecnologías SAP con idiomas

Un total de 120 jóvenes podrán participar en el curso de Capacitación e inserción laboral en tecnologías SAP con idiomas que va a impartir la Federación Empresarial Toledana (Fedeto) y que en su pasada edición consiguió un 83 % de inserción laboral de los participantes.

LACERCA.com

Fedeto incrementa un 35 por ciento su programa de formación en Talavera gracias a la colaboración con el Ayuntamiento

La Federación Empresarial Toledana (Fedeto) ha incrementado un 35 por ciento su programa de formación en Talavera de la Reina (Toledo) gracias a la colaboración que mantiene con el actual equipo de Gobierno liderado por la alcaldesa, Tita García Élez.

En la rueda de prensa de presentación del Plan de Capacitación e inserción laboral en tecnología SAP con idiomas, que se impartirá en Talavera entre los meses de septiembre y diciembre de manera gratuita, la alcaldesa, que ha acompañado al secretario general de Fedeto, Manuel Madruga, y el director de Formación de Fedeto, Francisco Morales, ha destacado que esta es una ciudad donde se necesita formación por lo que agradeció la colaboración que existe entre la Federación empresarial y el Ayuntamiento en algo que les une como "luchar por bajar la tasa de desempleo".

De igual manera, García Élez ha reconocido dicho esfuerzo de colaboración para que la formación que solicitan las empresas de la ciudad esté también

ABC TALAVERA

Fedeto incrementa un 35% su plan de formación en Talavera

Se ratifica el acuerdo entre la patronal y el Ayuntamiento que preside Tita García

Manuel Madruga, Tita García Élez y Francisco Morales - ABC

La Federación Empresarial Toledana (Fedeto) ha incrementado un 35 por ciento su programa de formación en Talavera de la Reina gracias a la colaboración que mantiene con el equipo de Gobierno municipal.

REPROFIV especialistas en reproducción asistida

Sagra-42 INFORMADOS

de capacitación e inserción laboral en tecnología **SAP CON IDIOMAS**

asesoramiento Ideas soluciones profesional gestión experiencia empleo job proyectos oxford

FORMACIÓN GRATUITA

consultor SAP S/4 HANA Compras + Inglés B1 ó B2 + Orientación Laboral

481 horas lectivas
Toledo, del 16 de Septiembre al 13 de Diciembre de 2019

¿Ser un experto en SAP Compras?
8-10 alumnos, que tras este curso encontrarán empleo. Consultor SAP en la logística, permite crear una gestión completa de todas las áreas de compra y suministro en la empresa.

Características del itinerario
40 jóvenes de 16 a 29 años.
1. Centro de Formación de Fedeto en Toledo.
2. De lunes a viernes.
3. Responsabilidad para la asistencia la curso (215 euros) pero obtendrá de forma gratuita la certificación Oficial SAP y Oxford.

Formación e inscripción en <http://fedetoformacion.es>
Teléfono: 925 25 77 67 - email: formacion@fedeto.es



Castilla-La Mancha

El FSE invierte en tu futuro

Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil



UNIÓN EUROPEA

EL DIGITALCLM
CASTILLA - LA MANCHA

Portada Región Actualidad Economía Opinión Sociedad Deportes Imágenes

EMPRENDEDOR.ES
EL PERIÓDICO DE ECONOMÍA DE CASTILLA-LA MANCHA

EL DIGITALCLM
emprendedor.es@digitalcastillamancha.es

www.vivaenergia.com - 925 28 53 43

el poder de tu energía La energía **MÁS BARATA** y además, somos de la **REGIÓN.**

TECNOLOGÍA SAP

Unos 120 jóvenes desempleados se formarán gracias a un programa de Fedeto



Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020

Regístrate en la app **Bi Ci Alcázar**

Un total de 120 jóvenes desempleados con entre 16 y 29 años se formarán en tecnología SAP, un sistema informático que permite a las empresas administrar sus recursos humanos, financieros, productivos y logísticos, una iniciativa de la Federación Empresarial Toledana (Fedeto) con la colaboración laboral de un 80%...

www.lacercacom.com noticias/castilla_la_mancha/jovenes-se-formaran-en-tecnologia-sap-gracias-a-un-programa-de-fedeto

Subscribase | Versión móvil | Última modificación: 16 de abril de 2021 09:31 h | Herramientas | Búsqueda

LACERCA.com Desde 1998, el periódico decano de la prensa digital multimedia en Castilla-La Mancha

NOTICIAS DE CASTILLA-LA MANCHA

Portada | Nacional | Castilla-La Mancha | Sector Agropecuario | Universidad | Economía | Cultura | Turismo | Encuentros Digitales | La Cerca TV

Noticias **Castilla-La Mancha** El Tiempo: 48°C | CR | CU | GU | TO

Editorial | Columnas | Opinión | Cartas de los Lectores

Última hora: Albacete | Vico en el País de las Maravillas: llega esta sábado a Albacete de la mano de la compañía carabanza

GRUPO MULTIMEDIA DE COMUNICACIÓN LA CERCA DESDE 1998

Unos 120 jóvenes desempleados se formarán en tecnología SAP gracias a un plan de capacitación de Fedeto

Un total de 120 jóvenes desempleados con entre 16 y 29 años se formarán en tecnología SAP, un sistema informático que permite a las empresas administrar sus recursos humanos, financieros, productivos y logísticos, una iniciativa de la Federación Empresarial Toledana (Fedeto) con "alta inserción laboral", pues el 80% de los que participaron el año pasado han encontrado un puesto de trabajo.

Así lo ha dado a conocer este jueves el secretario general de Fedeto, Manuel Madruga, durante la rueda de prensa de presentación de esta iniciativa a la que también han acudido el consejero de Educación, Cultura y Deportes en funciones, Angel Felipe, y el director de Fedeto Formación, Francisco Morales.

El Plan de capacitación e inserción laboral en tecnología SAP con idiomas se enmarca dentro de la última convocatoria de ayudas por parte del Gobierno regional a entidades para el desarrollo de...

Y además, **50% descuento** Fibra + Datos ilimitados

Aquí tienes una razón más: **Avanza la mayor campaña de apoyo al comercio local en la historia de la ciudad de Albacete.** 70.000€ en vales de 10€ 10.000€ en premios extraordinarios

PROGRAMAS Y PODCAST EMISORAS BOLETÍN

HOY POR HOY
Especial Hoy por Hoy desde Uruñea (Valladolid) con Angels Barceló

SER TALAVERA

FORMACIÓN

FEDETO imparte un curso de tecnología SAP

Se iniciará el próximo mes de septiembre



Cadena SER Talavera

Provincia Toledo | Talavera de la Reina | Cursos | Formación

ANTONIO MONJE | Talavera de la Reina | 22/07/2019 - 14:08 h. CEST

La Federación Empresarial Toledana, Fedeto va llevar a cabo un curso dentro del Plan de capacitación e inserción laboral en tecnología SAP con idiomas, que se impartirá en Talavera para fomentar la formación y el empleo en los jóvenes.

DasWeltAuto.es

de 445 horas para 20 personas que ofrecerá a

La Tribuna de Toledo 13° Toledo

TOLEDO TALAVERA PROVINCIA REGIÓN ESPAÑA MUNDO DEPORTES OPINIÓN PUNTO Y APARTE GALERÍAS

ECONOMÍA

20 jóvenes se formarán en tecnología SAP con idiomas

La alcaldesa presenta el curso de Plan de capacitación e inserción laboral en tecnología SAP con idiomas que va a desarrollar en Talavera la Federación Empresarial Toledana (FEDETO) que cuenta con la cofinanciación del FSE, Empleo Juvenil y la Junta.



20 jóvenes se formarán en tecnología SAP con idiomas

Un total de 20 personas se beneficiarán del curso del Plan de capacitación e inserción laboral en tecnología SAP con idiomas que va a desarrollar en Talavera la Federación Empresarial Toledana (Fedeto) con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, la Iniciativa de Empleo Juvenil y la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Así lo han presentado hoy la alcaldesa de Talavera, Agustina García Élez; el secretario general de Fedeto, Manuel Madruga, y Francisco Javier Morales, director de Fedeto Formación. La alcaldesa ha agradecido a la patronal toledana la colaboración que viene mostrando de la mano del Consistorio, en algo que nos une y nos obsesiona a las dos partes: el empleo», más aún porque este curso, de prestigio en el mercado libre a nivel nacional, «lleva aparejadas dos claves importantes: las palabras empleo y jóvenes y un 83 por ciento de inserción laboral», dijo.

CaixaBank



Castilla-La Mancha

El FSE invierte en tu futuro

Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil



UNIÓN EUROPEA

Por su parte la entidad beneficiaria, FEDETO, ha implementado numerosas medidas de difusión encaminadas a dar a conocer entre el público objetivo, jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil de Castilla-La Mancha, así como entre la población en general la puesta en marcha, desarrollo y finalización del proyecto.

En este sentido, FEDETO celebró dos actos de presentación del proyecto, uno en Toledo y otro en Talavera de la Reina (Toledo), con la presencia del antiguo consejero de Educación, Cultura y Deportes y de la Secretaria General de esa Consejería, de los que se informó en su Web y de los que se publicaron [vídeos](#) en Youtube.



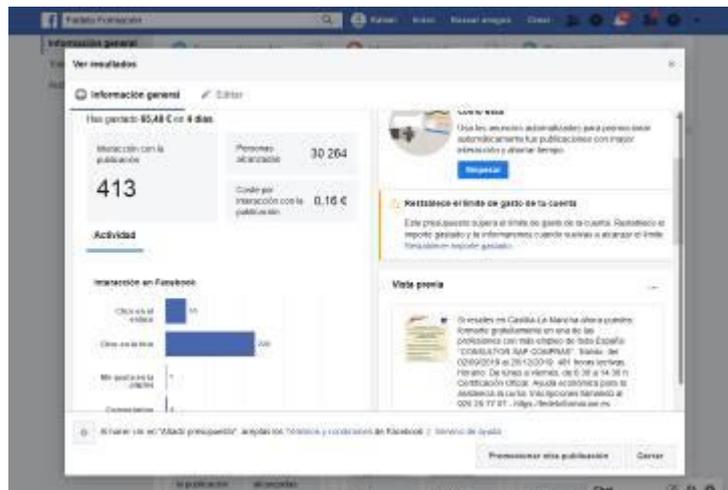
Así mismo, a lo largo de todo el período de preparación y desarrollo del proyecto publicaron en su Web (www.fedetoformacion.es) y sus Redes Sociales información sobre el proyecto. Igualmente, difundieron su proyecto en medios de comunicación digital e impresos mediante anuncios y noticias.

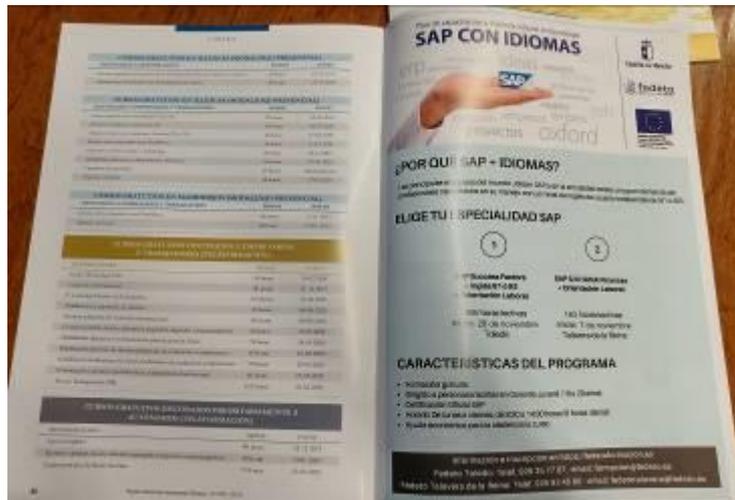
servicios innovación ideas solutions
erp teamwork profesional
formación jóvenes partnership
inserción empresas empleo job
proyectos oxford

Plan de capacitación e inserción laboral en tecnología
SAP CON IDIOMAS

+ Info fedeto
UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro

Castilla-La Mancha





Otras medidas de difusión del proyecto cofinanciado por el POEJ FSE, durante el período de desarrollo del mismo, fue la elaboración de folletos, la colocación de carteles informativos en las aulas, la edición y entrega de diplomas y la distribución de material divulgativo entre los participantes, con su correspondiente alusión a la cofinanciación europea.





De igual modo, FEDETO cumplió con otra de las obligaciones en materia de comunicación de acciones cofinanciadas con fondos europeos que es la ubicación de una placa informativa y permanente, en formato mínimo A3, en un lugar visible del centro donde se desarrolla, como en este caso, en la fachada del centro formativo que tiene la Federación en Toledo.



2. La actuación incorpora elementos innovadores.

La principal novedad del proyecto de FEDETO es el propio sistema de gestión de empresas basadas en el software diseñado por SAP, ya que hoy en día el uso de este sistema es un requisito muy demandado por las empresas para la planificación de sus recursos, existiendo una carencia de personal cualificado para manejarlo. Por ello, la formación en este sistema de gestión empresarial es esencial para acceder a este sector y al mercado laboral.

Así mismo, el mercado de trabajo requiere de trabajadores/as con conocimientos en una segunda lengua, tanto a nivel hablado como escrito, por lo que la formación y certificación de inglés de este proyecto se convierte en otro criterio innovador, posicionando a los participantes en una situación privilegiada para incorporarse de manera inmediata en las empresas nacionales o internacionales, ya que les ofrece la oportunidad de presentarse y obtener su certificación de inglés B1 o B2 por la Universidad de Oxford, de manera gratuita.

De igual modo y con la finalidad de motivar, favorecer el acceso y la permanencia en el proyecto se estableció una ayuda económica al alumnado para los gastos que pudieran ocasionarles la asistencia a los cursos y el proceso de búsqueda de empleo.

Por otro lado, y como elemento a destacar, indicar la implicación de más de 15 empresas regionales y nacionales en este proyecto con su compromiso de colaboración, lo que ha permitido a los alumnos/as acercarse al mundo laboral y poner en práctica sus conocimientos y habilidades en entrevistas grupales e individuales que se han celebrado con dichas empresas a lo largo de ejecución del proyecto de capacitación SAP.

3. Adecuación de los resultados obtenidos a los objetivos establecidos.

Los objetivos principales de este proyecto eran:

- Inserción laboral de los alumnos que finalicen el proyecto de capacitación en empresas con sistemas de gestión SAP.



- Dotar a los participantes de una acreditación oficial de consultor SAP en áreas como finanzas, compras o recursos humanos.
- Acreditar al alumnado de un título oficial en inglés expedido por la Universidad de Oxford.
- Aumentar las posibilidades de los participantes de acceder al mercado laboral facilitándoles en técnicas y herramientas de búsqueda de empleo.
- Fomentar la actitud emprendedora.

Conforme a los datos de participación y de resultados facilitados por la entidad beneficiaria, se puede confirmar la consecución de los objetivos programados, ya que hubo una alta demanda de participación: 164 solicitantes para el curso SAP Finanzas cuando solo se disponía de 54 plazas; 126 solicitudes para Consultor SAP Compras para 43 plazas; y 121 inscripciones para Consultor SAP Success Factors (25 plazas).

ACCIONES	SOLICITANTES	PLAZAS
Consultor oficial SAP Financiero (FI)	164	54
Consultor Oficial SAP Compras (MM)	126	43
Consultor Oficial SAP Success Factors	121	25

Los datos relativos a la inserción laboral de los participantes del “Plan de Capacitación e Inserción Laboral en Tecnología SAP con Idiomas” se han obtenido transcurrido un año desde la finalización, debido a la situación sanitaria en la que nos vimos inmersos a raíz de la expansión del Covid-19 y el estado de alarma decretado el 14 de marzo de 2020.

Los alumnos finalizados han cumplimentado un cuestionario, bien por medio de correo electrónico o, en la mayoría de los casos, llamada telefónica.

Los resultados extraídos nos permiten establecer las siguientes conclusiones:

- El 76,30% de los participantes del Plan de Capacitación ha trabajado tras la finalización del Plan. El 95% de ellos ha sido por cuenta ajena.
- Del porcentaje restante que no ha encontrado trabajo en este periodo, un 61.54% ha iniciado algún programa de formación o educación.
- El 30,93% ha recibido una oferta de empleo relacionada con las acciones formativas cursadas.
- El 88,66% de los participantes considera que les ha resultado útil su realización, destacando los que realizaron el itinerario de Consultor SAP Finanzas, con un porcentaje sensiblemente superior a la media (89,58%).
- Respecto a la totalidad de los participantes, tras la finalización del Plan de Capacitación, **el 92,78% ha encontrado trabajo y/o ha iniciado algún programa de formación o educación.**

Por otro lado, y en cuanto a la acreditación oficial recibida, tanto en Tecnología SAP como en Idiomas (a través de la Universidad de Oxford), los resultados son los que siguen:



- El 62% de los alumnos finalizados ha conseguido la acreditación oficial como Consultor SAP.
- El 81,44% de los alumnos finalizados cuenta con una acreditación oficial en inglés por la Universidad de Oxford. Dicha acreditación es del nivel B1 y B2 para el 75,26%.

Se cumplen en gran medida los objetivos específicos marcados en el PO de Empleo Juvenil respecto a la activación de las personas jóvenes no ocupadas ni integradas en los sistemas de formación o educación, el reforzamiento de la empleabilidad y la mejora de competencias profesionales.

4. Contribución a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito territorial de ejecución.

Como se ha indicado anteriormente, existe una alta demanda de personal en las empresas con conocimientos del sistema de gestión SAP por lo que, mediante este proyecto que ha permitido la participación y formación de 128 jóvenes de la Región de Castilla-La Mancha, se ha dado respuesta a esa necesidad.

Así mismo, la tasa de desempleo entre los jóvenes de nuestra Región es muy alta, por lo que la posibilidad de acceder a una formación como la que ofrece el proyecto diseñado por FEDETO de capacitación e inserción laboral en tecnologías SAP con idiomas supone para la población joven castellano-manchega una oportunidad de formarse en un sector con alta demanda de personal cualificado.

En esta misma línea y mediante la certificación de Oxford en inglés, se ha reforzado el nivel de inglés y la cualificación de los participantes para una mejor inserción en el mercado de trabajo y una mejor proyección de sus carreras profesionales en empresas extranjeras.

5. Alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida.

Desde FEDETO se realizó un importante trabajo de captación de alumnos/as así como de empresas que quisieran adherirse al proyecto.

En cuanto a la difusión y captación de participantes con el perfil establecido en la normativa del Plan Nacional de Garantía Juvenil y en el POEJ, se desarrolló una ardua labor que culminó con una alta demanda de participación. En este sentido, la acción más solicitada fue la de Consultor Oficial SAP Success Factors, superando hasta en 6 veces la oferta de plazas disponible, seguida de la especialidad de Consultor Oficial SAP Compras, cuya demanda fue de 3 veces mayor que la oferta.

Con respecto a las empresas, se contactó con 113 empresas de las que 20 confirmaron su colaboración en el proyecto, desarrollando con ellas encuentros presenciales entre sus Responsables de Recursos Humanos/ Técnicos de Selección y los/as alumnos/as y logrando entrevistas grupales con 83 alumnos y 14 entrevistas individuales.

Destaca el interés que suscitó este programa de formación en las empresas que prestan servicios de consultoría o tienen integrada la gestión de sus sistemas información con el sistema SAP, llegando a un total de 113 empresas participantes en la fase de intermediación laboral.



6. Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación, así como responsabilidad social y sostenibilidad ambiental.

FEDETO ha tenido en cuenta en todo el proceso de programación y ejecución del proyecto SAP la igualdad de oportunidades y no discriminación al estar dirigido a la población joven del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ), independientemente de su condición. Los únicos criterios para la selección de los participantes han sido los requeridos en la Orden de bases y en la convocatoria de estas ayudas, y los establecidos para poder formar parte del SNGJ. Por ello, se han cumplido los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación.

Con respecto a las medidas de sostenibilidad y respeto al medio ambiente se ha velado por realizar los trámites y remitir la documentación de forma telemática.

Destacar que el número de mujeres participantes ha sido del 58,6%, significativamente superior al de hombres con un 41,4%.

Para incentivar la participación y acceso al proyecto, además de una beca de estudio, desde FEDETO se estableció una aportación económica específica para personas desempleadas con discapacidad y para mujeres víctimas de violencia de género, consistente la primera en 7 euros por día lectivo de asistencia y, la segunda, 10 euros por día lectivo de asistencia.

7. Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública.

Este proyecto se enmarca dentro del objetivo nacional de reducir las altas tasas de jóvenes desempleados y de fomentar el retorno de los jóvenes sin estudios al sistema educativo, como se establece en el Programa Operativo de Empleo Juvenil del Fondo Social Europeo 2014/2020, y está en coherencia con lo recogido en la Iniciativa de Empleo Juvenil en España y con el Sistema Nacional de Garantía Juvenil del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Asimismo, el proyecto de Capacitación SAP y la Orden de 02/09/2016, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas a las entidades que participen en la ejecución de actuaciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo y la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, enmarcadas en el tramo autonómico del Programa Operativo de Empleo Juvenil de Castilla-La Mancha, están en línea con las leyes de educación que velan por reforzar los lazos del sistema educativo con el mundo laboral y atender las necesidades derivadas de los cambios económicos y sociales que obligan a los ciudadanos a ampliar permanentemente su formación.

A nivel regional, esta acción cofinanciada por el POEJ complementa la oferta formativa programada por la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en centros educativos y dirigida a beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, mediante el apoyo de entidades privadas de iniciativa social y ciudadana sin ánimo de lucro, corporaciones de derecho público, corporaciones locales, empresas y otras entidades declaradas de utilidad pública.



Castilla-La Mancha

El FSE invierte en tu futuro

Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil



UNIÓN EUROPEA

Se puede obtener información detallada sobre estos criterios en la pág. 22 y 23 de la Guía Metodológica de Seguimiento y Evaluación de las Estrategias de Comunicación de los Programas Operativos del FEDER y del Fondo Social Europeo 2014-2020 y en las Estrategias de Comunicación de los Programas Operativos FSE:

http://www.mitramiss.gob.es/uafse/ficheros/comunicacion/guia_evaluacion_comunicacion.pdf