Resumen para la Ciudadanía en Castilla-La Mancha

Programa Operativo del FSE 2014-2020

Anualidad 2022

Castilla-La Mancha

40e Castilla - La Mancha

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

CONTENIDO

EJECUCIÓN FINANCIERA 3

FOMENTO DEL EMPLEO 5

INCLUSIÓN ACTIVA 6

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN 7

RECUPERACIÓN COVID-19 (AYUDAS REACT-UE) 8

BUENA PRÁCTICA. MEDIACIÓN SOCIOEDUCATIVA 9

BUENA PRÁCTICA. CONTRATACIÓN PERSONAL INVESTIGADOR POSTDOCTORAL 10

Ejecución Financiera

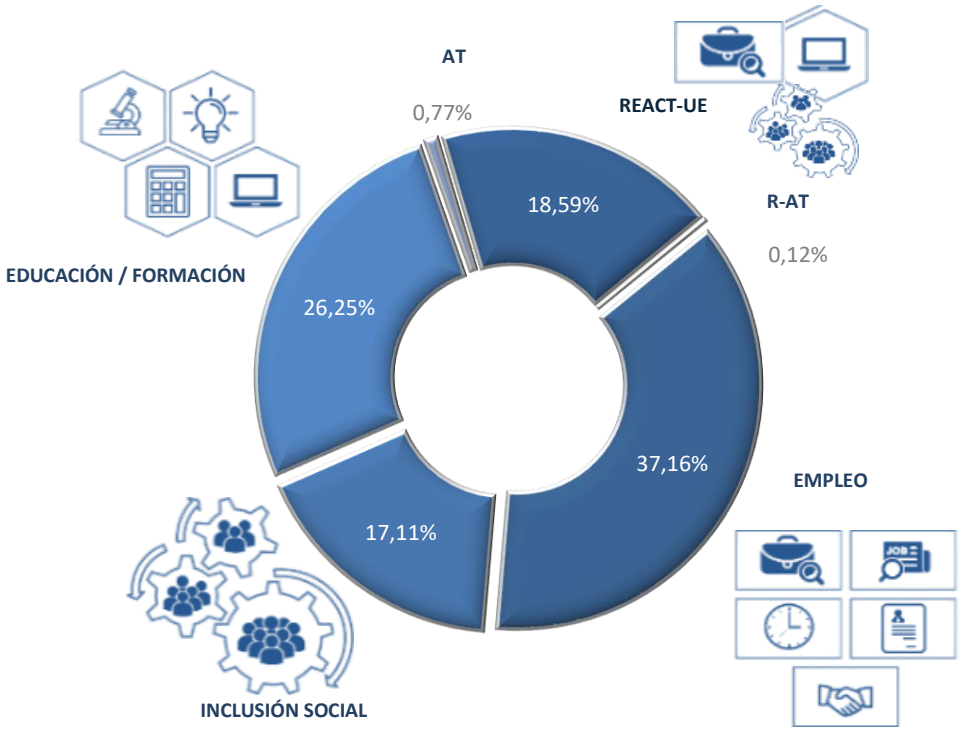
El **Fondo Social Europeo (FSE) es el principal instrumento con el que Europa** apoya la creación de empleo, ayuda a las personas a conseguir mejores puestos de trabajo y garantiza oportunidades laborales más justas para todos los ciudadanos de la Unión Europea.

Hasta el 31/12/2022, las inversiones del FSE en la región, han supuesto el desarrollo de **33.063 proyectos** y se ha dispuesto un coste total de **416,42 millones de euros**. El FSE cofinancia actuaciones en un 80% siendo el 20% aportado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, pero la crisis de la COVID-19 ha posibilitado la financiación del 100% de los costes declarados las actuaciones financiadas en el marco del Eje R (REACT-UE), lo que ha aliviado los presupuestos de la región que, debido a las medidas extraordinarias puestas en marcha en materia de sanidad, han tenido que realizar un esfuerzo extraordinario para paliar los efectos de la crisis a la ciudadanía.

La inversión acumulada supone un **123,25% del presupuesto total programado**, lo cual va a permitir buena absorción de los fondos recibidos.

La mayoría de los costes se corresponden con medidas de fomento del empleo y educación y formación, en los Ejes 1 y 3 del programa. Seguidas de las medidas desarrolladas en el marco del Eje R (REACT-UE) que abordan el fomento del empleo, la inclusión social y la educación y formación.

En medidas directas para paliar los efectos de la crisis ocasionada por la pandemia, de las operaciones incluidas en el Informe de Ejecución Anual de 2022, se ha financiado **86,37 millones de euros** en medidas dirigidas principalmente a la mejora de la empleabilidad y a la contratación indefinida, especialmente entre las personas más desfavorecidas y entre las más afectadas por las medidas restrictivas del estado de alarma, como son las personas trabajadoras autónomas. Además, se han financiado los ciclos formativos 2021-2022 de Grado Superior (REACT-UE).



Programa Operativo FSE 2014-2020 Castilla-La Mancha				
EJE PRIORITARIO	Inversión	Costes dispuestos en operaciones seleccionadas en 2021	Costes dispuestos acumulados hasta el año 2021	Porcentaje acumulado sobre lo programado
Eje Prioritario 1C	125.195.525,25 €	9.516.936,24 €	154.742.273,34 €	123,60%
Eje Prioritario 2C	54.820.330,00 €	0,00 €	71.232.196,56 €	129,94%
Eje Prioritario 3C	78.154.060,00 €	15.580.022,00 €	109.308.506,51 €	139,86%
Eje Prioritario 8C	2.625.000,00 €	0,00 €	3.220.000,00 €	122,67%
Eje Prioritario R	75.000.000,00 €	23.780.610,00€	77.413.034,42 €	103,22%
Eje Prioritario R-AT	1.250.000,00 €	507.112,20 €	507.112,20 €	40,57%
Total PO	**337.044.915,25 €**	**49.384.680,44 €**	**416.423.123,02 €**	**123,55%**

Fomento del Empleo

En 2022 ya se está finalizando el periodo de programación 2014-2020 (N+3), por lo que no se han iniciado proyectos, pero sí han continuado en ejecución y han finalizado otras medidas puestas en marcha. El **fomento del empleo y apoyo al autoempleo** es la actividad más destacable, así se han desarrollado:

- Incentivos para la **contratación indefinida de desempleados o la transformación de contratos temporales o en prácticas en contratos indefinidos.** De manera acumulada 2.514 personas han conseguido un contrato indefinido (43,6% mujeres).
- En el marco del **Plan Regional de Autoempleo**, las **ayudas para el establecimiento de personas desempleadas como trabajadoras autónomas** de la anualidad 2019 han finalizado en 2022, esto ha resultado que Castilla-La Mancha cuenta con 1.076 personas autónomas (52,14 % mujeres) gracias a esta medida, de las 1076 personas,970 se mantienen tras su participación (50,82% mujeres).
- Además, el FSE continúa apoyando la I+D+i regional fomentando el empleo a través de ayudas para:
- La **contratación postdoctoral** de itinerarios predoctorales y de I+D+i que se gestiona desde la UCLM y que **ha favorecido la inserción laboral de** 43 personas con título de doctorado (39,53% mujeres).
- Asimismo, continúa en ejecución el **Convenio de colaboración con la Fundación Parque Científico y Tecnológico de Castilla-La Mancha (FPCYT)** en el que se han contratado a 6 personas investigadoras (33,33% mujeres).

Gracias al FSE se han prestado servicios de asesoramiento y orientación laboral a mujeres en 50 puntos habilitados por los Centros de la Mujer repartidos en la región, en donde sólo en 2022 se han atendido a 5.494 mujeres.

De forma acumulada en el Eje 1:

- ✓ **79.355 personas** participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE y el Gobierno Regional, de las que el 68,80 % son mujeres.
- ✓ **21.038 microempresas y pequeñas y medianas empresas** apoyadas (incluidas las cooperativas y las empresas de la economía social).
- ✓ **10.246 personas han encontrado un empleo** en las cuatro semanas siguientes de haber finalizado las acciones, lo que supone el **17,3%** de los participantes.
- ✓ El **31,14 %** de las personas participantes procede de una zona con despoblamiento y declive socioeconómico en Castilla-La Mancha.

Inclusión activa

El FSE invierte en la inclusión social de personas en situación o riesgo de exclusión social. Desde 2016 las medidas desarrolladas en este ámbito han atendido a 42.954 personas (62,29% mujeres).

En 2022 se ha ejecutado y ha finalizado:

- La convocatoria 2021 de los **Planes Sociales de Empleo** generando oportunidades de inserción en el mercado laboral, se han desarrollado 84 proyectos y se han formalizado 2.388 contratos. Además, en esta anualidad se han obtenido los datos de la convocatoria 2021 y se han financiado:
- Los **Equipos Técnicos de Inclusión** (ETI) que desarrollan itinerarios integrales de inclusión con personas en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social. Todo ello a través de acciones de información, asesoramiento, orientación, formación, mediación y acompañamiento. Los ETI han atendido a 7.428 personas (63,42% mujeres).
  - Los Servicios de **carácter ocupacional** que realizan de actividades de formación ocupacional, personal y social, han atendido a 581 personas (63,51% mujeres).
  - La **Atención a personas sin hogar**, para mejorar las posibilidades de inserción, ha atendido a 137 personas (27,74% mujeres).
- Los proyectos de **Mediación socioeducativa** en barrios desfavorecidos con población romaní, buscan tasas más elevadas de éxito académico, implicando a las familias en el proceso educativo de sus hijos. Se han atendido a 606 personas (56,27% mujeres).
- Proyectos de **intervención social en puntos, zonas o barrios desfavorecidos**: combinando intervenciones en educación, salud, vivienda y empleo. 1.814 personas atendidas (62,13% mujeres).

De forma acumulada en el Eje 2:

- ✓ **55.505 personas** participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE y el Gobierno Regional, el 61,45 % son mujeres.
- ✓ **450 proyectos** desarrollados por ONG.
- ✓ **27.568 personas migrantes,** participantes de origen extranjero, minorías (incluidas comunidades marginadas, como la población romaní, el 64,31% son mujeres.
- ✓ **9.337 personas con discapacidad** han pasado por alguna acción cofinanciada por el FSE, el 49,02% son mujeres
- ✓ El **33,43% de las personas participantes** se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación.

Educación y formación

Durante la anualidad 2022, al igual que ocurre en las otras materias el FSE ha continuado con el apoyo de la FP Ciclo Grado Medio en el marco de la RIS3 y las ayudas para fomentar la I+D+i regional a través de la formación y la contratación predoctoral.

- Gracias al apoyo del Fondo Social Europeo, se han impartido **156 ciclos formativos en 60 Institutos de Enseñanza Secundaria de la región**. De estos ciclos formativos se han beneficiado 1.785 personas (el 25,77% son mujeres). El 80% de las personas participantes en estos ciclos, que finalizaron en junio de 2022, han obtenido una cualificación tras su finalización.

- Con el objetivo de fomentar la I+D+i de la región, el FSE ha financiado la **contratación de personas investigadoras a través de la contratación predoctoral**.

- En 2022 ha finalizado la convocatoria de 2018 de **contratación predoctoral** que ha tenido una duración de cuatro años. También continúan ejecutándose otras convocatorias vigentes como la de 2019 de Retorno de Talento gestionada por la Consejería de Educación o la de 2019 de la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) así como la de Beatriz Galindo de la UCLM.

- En total 104 personas con un contrato predoctoral han estado contratadas en centros de investigación durante 2022, de las cuales el 41,35 % son mujeres.

De forma acumulada en el Eje 3:

- ✓ **24.382 personas en acciones de formación y educación**, el 42,21% son mujeres.
- ✓ **1.414 proyectos aprobados** hasta la fecha (31/12/2022).
- ✓ **79,67% de las personas participantes** han obtenido una cualificación tras su participación en las acciones formativas.
- ✓ **18.580 del total de participantes eran personas inactivas,** el 37,27% son mujeres.

Recuperación COVID-19 (Ayudas REACT-UE)

Los Recursos adicionales con motivo de la crisis derivada de la pandemia COVID-19 fueron aprobados por la Comisión Europea en 2021. Estos recursos se han incluido en un Eje específico dentro del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 denominado eje "R" y tienen como finalidad **paliar los efectos de la crisis en la sociedad** castellanomanchega.

Las inversiones de los recursos adicionales se han centrado en el impulso del **empleo, el autoempleo y la formación**.

- Gracias al REACT-UE se han facilitado **ayudas para las personas trabajadoras autónomas** que sufrieron los efectos de las medidas impuesta por el confinamiento y vieron sus ingresos disminuir debido a la COVID-19. El REACT-UE ha apoyado los sectores más afectados, micro pymes y pequeñas y medianas empresas que además son un pilar muy importante para la economía de la región. Estas ayudas se han facilitado a 4.307 personas trabajadoras autónomas (el 42,62% son mujeres).
- Otra de las acciones desarrolladas gracias a los recursos adicionales y que han finalizado en 2022, son los **Planes Sociales de Empleo específicos del REACT-UE**, que han facilitado la contratación de personas en una situación sociolaboral empeorada debido a los efectos de la crisis, gracias a esta medida se han contratado a 6.970 personas, en torno al 60% son mujeres.
- Por último, han finalizado los **Ciclo Formativos de Grado Superior** financiados con el REACT-UE relacionados con sectores estratégicos de la región para favorecer el empleo de esta forma de las personas que se formen en estas áreas más demandadas. Así se han desarrollado un total de 290 ciclos formativos de Grado Superior puestos en marcha en 63 centros de toda la región, en donde se han inscrito 2.292 personas estudiantes siendo el 49,83% mujeres y donde un 82,55% ha obtenido una cualificación tras su participación.

De forma acumulada en el Eje R:

- ✓ **17.851 personas** se han beneficiado de las medidas desarrolladas en el marco del REACT-UE, el 53,72% son mujeres
- ✓ **4.307 personas trabajadoras** autónomas, han recibido una ayuda, el 42,63% de las personas titulares son mujeres.
- ✓ **6.970 personas contratadas, el 60% son mujeres.**
- ✓ **290 acciones formativas financiadas** en ciclos de FP de Grado Superior.

En el año 2022 se presentan las siguientes buenas prácticas:

Buena Práctica. Mediación Socioeducativa

Eje 2—Fomento de la inclusión social

PRISMA: Programa de Formación y Segunda Oportunidad

PRISMA desarrolla respuestas socioeducativas para la inclusión social de menores y jóvenes en situación y/o riesgo de exclusión social. El proyecto se implementa desde la Asociación Socioeducativa Llere desde 2015. Se trabaja en coordinación con los Servicios Sociales de Atención Primaria desde el enfoque de la atención a las unidades de convivencia/ familiares.

Las actuaciones son preventivas, promocionales y socioeducativas, tratando de incrementar sus competencias y capacidades, para afrontar sus dificultades en diferentes ámbitos: personal, relacional/ apoyo, socioeducativo y laboral; además de potenciar la creación de un espacio común de encuentro entre el grupo de iguales de las localidades donde se desarrolla.

La metodología de intervención desarrolla itinerarios integrales de intervención que según las necesidades específicas de estas personas jóvenes en relación con su franja de edad y necesidades socio-evolutivas y se operativizan a través de un eje menores jóvenes (10-16 años) y un eje jóvenes-adultos con itinerarios personalizados de inclusión (16-25 años, excepcionalmente hasta 30).

El proyecto se ha llevado a cabo en 5 localidades de la provincia de Toledo (Castilla-La Mancha): Yeles, Yuncos, La Puebla de Almoradiel, Almonacid de Toledo y Nambroca.

Actuación del FSE: 9.2.1 – Mediación Socioeducativa con colectivo gitano u otras comunidades marginadas

Enlace: https://llere.org/

Castilla-La Mancha
UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Buena Práctica. Contratación Personal Investigador Postdoctoral

Eje 1—Fomento del empleo

CONVOCATORIA DE CONTRATOS DE INVESTIGADORES POSTDOCTORALES PARA LA EXCELENCIA CIENTÍFICA EN EL DESARROLLO DEL PLAN PROPIO DE I+D+I

El objeto de esta convocatoria es la contratación laboral temporal, en el marco del Plan Propio de la UCLM, de doctores/as con una sólida trayectoria científica con el fin de fortalecer y/o fomentar líneas de investigación y colaboraciones que se puedan enmarcar en futuras convocatorias de proyectos nacionales e internacionales, especialmente dentro del programa Horizonte Europa, o en proyectos de transferencia tecnológica.

Estos contratos tienen un doble propósito: por un lado, captar y retener talento; por otro, fortalecer el potencial científico/técnico de los propios grupos de Investigación de la UCLM.

Esta convocatoria nace con vocación de continuidad, porque consideramos importante que exista una referencia para que las personas interesadas puedan programar su futuro, por lo que se procurará mantener la integridad de la misma, realizando los mínimos cambios si estos se detectan como necesarios, pero manteniendo las condiciones básicas de participación y de evaluación para futuros años.

Los contratos, con dedicación a tiempo completo, tendrán una duración de un año, renovable por un año más previo informe favorable de la comisión de Investigación encargada de evaluarla labor científica del primer año.

Actuación del FSE: 8.1.3. Aumentar la contratación de carácter estable de las personas desempleadas y/o demandantes de empleo, incluyendo las personas desempleadas de larga duración y aquellas de más edad

Enlace: https://www.uclm.es/es/global/promotores/organos-de-gobierno/vicerrectorado-de-investigacion-y-politica-cientifica/convocatorias-ppropio/pp-2021/postdoctorales-uclm

Imagen de portada: freepik. Vectores del gráfico: flaticon.
Resto de imágenes: archivo Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha o entidades beneficiarias

Consejería de Economía, Empresas y Empleo

Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral

Coordinación de Fondo Social Europeo

Avda. Irlanda, 14 Toledo

https://fondosestructurales.castillalamancha.es/

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Castilla-La Mancha